



LA UAB DEL FUTUR



Programa de candidatura

**CARME
MIRALLES-GUASCH**

www.carmemiralles.com



Índex

1. LA UAB QUE VOLEM	5
2. L'EQUIP. QUI SOM I COM TREBALLAREM	11
3. PER QUÈ ENS HEU DE VOTAR?	25
4. LES PERSONES. ÀMBIT COMUNITARI I SOCIAL	27
5. LA FORMACIÓ. ÀMBIT D'ESTUDIS	45
6. LA INVESTIGACIÓ. ÀMBIT DE LA RECERCA I DE LA INNOVACIÓ	63
7. LA INSTITUCIÓ. ÀMBIT DE DESENVOLUPAMENT	77
8. EL PROGRAMA EN 30 MESURES	101



1

LA UAB QUE VOLEM



La UAB que volem

La UAB és una institució extraordinària. És complexa i dinàmica, com totes les institucions humanes. És molt exigent però és, en primer lloc, la nostra universitat. I és una bona universitat. No hem de dubtar-ho.

Som una de les millors universitats de Catalunya, de l'Estat espanyol i d'Europa. Els rànquings són criticables, però diuen coses inequívokes sobre la nostra institució: tenim una realitat molt bona i un futur que, si ho sabem fer bé, serà extraordinari.

Ens cal afrontar els desafiaments que se'ns plantegen i els problemes que afecten la nostra institució. Ho farem treballant conjuntament per trobar solucions eficaces. Ho farem posant el diàleg i el consens al centre de la nostra actuació.

La UAB que volem

Volem una Universitat que atregui el talent, promogui la igualtat d'oportunitats, potenciï una recerca que respongui als reptes actuals de la societat, aposti per una oferta formativa actualitzada i una docència didàctica i innovadora. La Universitat Autònoma de Barcelona ha de treballar per evitar la precarietat amb l'objectiu de facilitar trajectòries professionals i vitals a totes les persones que s'hi volen vincular.

L'objectiu de la generació de coneixement i la docència

El professorat que s'incorpora i el que ho farà els propers anys serà qui definirà l'excel·lència de la nostra institució a mitjà i llarg termini. Per aquest motiu, ens comprometem a tenir especial cura d'aquests processos, a establir els mecanismes adients perquè l'Autònoma disposi del millor capital humà.

Som conscients que cal incrementar els nostres recursos docents i investigadors; que s'ha de millorar la capacitat d'innovar i impactar en el territori, per augmentar el nostre servei a la societat des d'una perspectiva innovadora.

L'objectiu de l'organització i els processos interns

Cal millorar la presa de decisions. Necessitem construir espais per pensar estratègicament, per discutir línies generals d'actuació, estratègies efectives. Aquesta serà una de les nostres prioritats: ens comprometem a simplificar la tasca burocràtica i per això encapçalarem un govern que faciliti el treball col·laboratiu entre el PDI i el PTGAS. Necessitem potenciar el creixement professional del PTGAS i el seu benestar organitzatiu.

L'objectiu de la retenció i atracció de talent

La UAB dels propers anys haurà de treballar per retenir el talent propi i per ser un pol d'atracció de talent d'arreu del món. I això només serà possible a partir de la creació d'entorns d'investigació i d'aprenentatge innovadors, que sedueixin tant estudiants com investigadors. I sobretot, amb una política decidida i ferma de retenció de talent.

Volem alimentar el cercle virtuós. El talent dels acadèmics i del personal tècnic, de gestió, d'administració i serveis, que esperonen l'organització bo i exigint uns estàndards de qualitat, estimulen tothom. Aquest treball conjunt d'excel·lència fa una universitat magnífica. En tots els aspectes.

Una part important de la recerca és cada vegada més col·laborativa, interdisciplinària i connectada amb els reptes del territori. Per potenciar-la necessitarem establir entorns col·laboratius, sovint amb un nou enfocament, per abordar la complexitat des de diversos angles.

La UAB dels propers anys haurà de construir aliances sòlides amb actors de gran impacte. Des de governs, passant per associacions, fins a empreses i institucions diverses. Tant nacionals com internacionals.

L'objectiu de la igualtat d'oportunitats

La Universitat ha de promoure la diversitat, la inclusió i fomentar la igualtat d'oportunitats. No podem admetre que per mancances socioeconòmiques es perdin estudiants.

La Universitat ha de ser sensible i donar resposta als problemes socials del nostre entorn. Cal potenciar els programes i les iniciatives per assegurar que ningú es quedi enrere. Un talent desaprofitat és un actiu que perd la nostra societat.

Les estudiants i els estudiants són el cor de la Universitat. Hem de liderar la creació de mètodes innovadors d'ensenyament i d'aprenentatge que siguin un pol d'atracció per als joves que volen estudiar i, al mateix temps, involucrar-los en la resolució de reptes i en el servei a l'entorn. Hem de desenvolupar graus, programes i altres ofertes i oportunitats formatives que els vinculin a la nostra institució fins i tot després de la seva graduació. Hem de facilitar trajectòries d'aprenentatge al llarg de la vida. Per això és tan important la construcció de comunitat i d'una identitat arrelada en el nostre entorn.

Hem de ser capaços de generar projectes amb l'objectiu que les estudiants i els estudiants s'impliquin en el territori, en la societat, en la resolució de reptes, en la participació en programes i en l'abordatge de problemes socials. Aquest tipus de projectes tenen una extraordinària capacitat formativa i són cada cop més valorats en el món laboral i en el conjunt de la societat. És una aposta que necessitem abordar institucionalment.

El procés d'escolta als membres de la comunitat

Nosaltres, l'equip de persones que conformem aquesta candidatura, som com vosaltres. Compartim amb vosaltres el desig d'una UAB millor, i ha de ser entre tots i totes que hem de decidir el futur que volem. Amb aquest convenciment vàrem iniciar un procés d'escolta a la comunitat amb el lema "Escoltar-vos per aprendre i millorar" a principis del passat mes de maig, un procés que es va acabar a mitjan juliol. Les trobades s'han fet amb els tres col·lectius de la comunitat universitària: PDI, PTGAS i estudiants. En total, hi han participat unes 400 persones. A totes elles, moltíssimes gràcies.

Amb aquest procés d'escolta hem aconseguit tenir una diagnosi de la situació actual de la UAB, de la percepció que en tenen els col·lectius que la conformen. Tothom coincideix en el fet que la nostra és una bona universitat, però amb problemes que s'han anat aguditzant els darrers anys. Existeix un malestar difús, generalitzat, que té una causalitat ambigua però que podem resumir en les següents realitats:

- **Rigidesa.** La UAB s'ha anat tornant rígida. El govern de la Universitat, en el seu afany de control (i potser de desconfiança) ha tendit a proporcionar respostes homogènies a la diversitat del campus. El govern no ha escoltat. A més, el govern no ha estat sensible a mesures relativament senzilles i de baix cost que permetrien donar suport a propostes de centres i departaments o solucionar problemes enquistats.
- **Burocratització.** La nostra universitat ha creat una excessiva burocratització de les tasques universitàries a tots els nivells i ha generat processos que semblen innecessaris i moltes vegades incomprensibles, que no tenen correspondència amb altres processos més simples d'altres universitats públiques.
- **Manca d'una planificació estratègica de PDI i PTGAS.** La nostra universitat tampoc disposa d'una planificació estratègica de PDI o de PTGAS per acarar la jubilació de bona part de la plantilla els propers anys, ni una planificació clara i dialogada de les estructures de servei que hem de tenir.
- **Manca d'una estratègia identificable a tots els nivells.** Actualment un observador extern no podria identificar l'estratègia de la UAB. No sabem quins projectes té actualment la Universitat, com vol afrontar el futur. No s'està fent una anàlisi de prospectiva sobre els reptes de futur de la nostra universitat. La UAB és l'única universitat pública catalana que no té actualment un gran projecte distintiu ni una institució pública que li doni suport.

Els vectors del nostre programa

A partir de les conclusions d'aquest procés d'escolta s'ha elaborat aquest programa. Us hem escoltat i ara nosaltres, la candidatura encapçalada per la Carme Miralles, volem ser el pont que ens ha de permetre transitar cap a una millor UAB "Si vols ser líder, sigues pont" diu un proverbi gal·lès. Per això parlem insistentment de cogovern, perquè entenem que el coneixement no està només al rectorat.

El programa, el nostre projecte de UAB, ha de generar il·lusió, ha de generar sobretot "sentit" a la nostra vida universitària: la possibilitat de pertànyer a un projecte gran, rellevant, que doni sentit al treball que cadascú, en la seva parcel·la, realitza. Quan en el procés d'escolta hem comprovat la pèrdua del sentit de pertinença és perquè la tasca personal i l'objectiu col·lectiu s'han desacoblat. L'absència d'una estratègia, d'un projecte comú d'universitat, és la raó del desacoblament. Nosaltres volem oferir aquest projecte comú.

Donats els punts anteriors, el programa té quatre vectors que convergeixen en un objectiu de recuperació de les fortalezes de la nostra universitat per afrontar el futur.

**Cuidar la
comunitat**

**Cogovernar i
descentralitzar**

**Retenir i captar
el talent**

**Enfortir les
relacions
institucionals i
territorials**

Cuidar la comunitat

La rigidesa, l'excessiva burocratització, la manca de concreció estratègica i l'absència de planificació tenen una implicació directa en el benestar de la nostra comunitat. "Cuidar la comunitat" no és només oferir mesures pal·liatives per vèncer el malestar de les persones que formem la Universitat. Estem parlant de promoure una organització sana, àgil, amb perspectiva de gènere, que faciliti la vida de la comunitat, evitant processos espuris i rigideses. El govern universitari ha de convertir-se en un facilitador del treball de les persones que creen el valor a la nostra universitat: estudiants, acadèmia, PTGAS. El valor no es crea al rectorat ni el genera l'Equip de Govern. El valor, el que som, el creen les estudiants i els estudiants seguint els seus estudis, el PDI fent docència i recerca i el PTGAS fent funcionar tot l'aparell de suport de la Universitat. Ens cal un govern facilitador d'aquesta tasca, i amb perspectiva de gènere.

Cogovern i descentralització

La complexitat, la diversitat i la mida de la nostra universitat és una riquesa. Però aquestes fortalezes poden convertir-se en un problema greu de gestió, si la Universitat és gestionada exclusivament amb respostes homogènies des del rectorat. Hi ha determinats aspectes de l'estratègia i la planificació universitària que han d'estar centralitzats, però d'altres poden descentralitzar-se en estructures intermèdies. Optar per la descentralització exigeix cogovern per evitar la disgregació de l'estratègia de la nostra universitat general.

Retenir i captar el talent

La universitat la fem les persones que hi estudiem i hi treballem. La universitat no pot ser millor que les persones que en formem part. Fer una UAB excel·lent implica ser capaços d'identificar el talent de les estudiants i dels estudiants, de l'acadèmia i del PTGAS, de captar-lo per a la nostra organització i de retenir-lo. És un objectiu de la nostra proposta fer-ho possible.

I tot això ho hem de fer a més fomentant la igualtat d'oportunitats de les estudiants i dels estudiants. La nostra universitat ha de ser una peça clau de la infraestructura social i territorial que ha d'evitar la pèrdua de talent a la nostra societat.

Enfortir les relacions institucionals i territorials

La nostra universitat ha patit sempre d'orfandat institucional. A diferència de la resta d'universitats públiques catalanes, no disposem d'aliats naturals al territori. La UAB ha de tenir un paper molt més actiu i rellevant en l'ecosistema del coneixement del territori metropolità, i per aconseguir-lo necessitem ser presents als llocs de decisió aprofitant totes les nostres fortaleces i creant aliances estratègiques al territori.

El programa

El programa que presentem a continuació està articulat a partir d'aquestes idees força que s'han traslladat a tots i cadascun dels encàrrecs en què hem dividit la missió de l'Equip de Govern. Al capítol 2 es presenta l'equip, els nostres valors i com treballarem; al capítol 3 hem enunciat alguns motius perquè ens voteu. Del 4 al 7 oferim, àmbit per àmbit, el detall dels objectius, les mesures concretes i els vicerectorats responsables de cadascun dels encàrrecs. Finalment, al capítol 8 hem resumit el nostre programa en 30 mesures.





2

L'equip

QUI SOM I COM TREBALLAREM



L'equip

QUI SOM I COM TREBALLAREM



Carme Miralles Guasch
CANDIDATA A RECTORA



Em dic Carme Miralles Guasch. Vaig néixer a Reus, la capital del Baix Camp. A aquesta ciutat, hi vaig passar la infantesa i la joventut, i és la ciutat on hi tinc les arrels familiars.

La Geografia és una de les meves passions. Em vaig formar seguint els passos del gran geògraf Enric Lluch, creador del Departament de Geografia de la UAB i una de les persones que més van contribuir a fer créixer la Universitat Autònoma de Barcelona.

Des de fa vint anys estic al capdavant del Grup d'Estudis de Mobilitat, Transports i Territori en el qual he dirigit i gestionat nombrosos projectes de recerca competitius nacionals i internacionals. També col·laboro amb les Escoles d'Arquitectura de la Universidad Católica de Xile i de la Universidad de Guadalajara de Mèxic.

Em considero una persona compromesa amb el progrés i el benestar col·lectiu: he estat regidora d'urbanisme a l'ajuntament de Reus i diputada a Corts.

Després d'aquest pas per la política vaig dirigir, entre el 2004 i 2008, l'aleshores Institut d'Estudis Regionals i Metropolitans (IERMB), avui Institut Metròpoli, un consorci públic situat al campus de Bellaterra de la UAB i adscrit a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Com a membre de la comunitat universitària, entenc que han de ser persones del nostre col·lectiu les que s'han de fer càrrec de la gestió de la nostra institució. Som qui millor coneixem els nostres problemes, dificultats i anhels. És per això que, amb el convenciment i voluntat de treballar per a una universitat millor, he estat directora del Departament de Geografia, sotsdirectora i coordinadora del Màster de l'ICTA i, fins fa poc, vicerectora de Campus, Sostenibilitat i Territori.

Durant el meu mandat com a vicerectora, el meu equip i jo, no sense dificultats, vam crear l'Espai SiS, una autèntica fita per a la sostenibilitat i la cura del medi ambient del nostre campus. Es tracta d'una petita intervenció per a la UAB del present que ja ha demostrat el seu encert. Òbviament, ens cal però, molt més. La UAB del futur necessita d'un projecte que encari els reptes de futur amb lideratge i compromís.

Màrius Martínez

SECRETARIA GENERAL DE RELACIONS INSTITUCIONALS I DE COMUNICACIÓ

Màrius Martínez és professor titular d'Orientació Professional al Departament de Pedagogia Aplicada de la Facultat de Ciències de l'Educació de la UAB. Ha estat vicerector de Relacions Internacionals de la UAB, president del Consorci Europeu d'Universitats Innovadores (ECIU) i vocal a l'Executiva de la Sectorial d'Internacionalització de la CRUE. A més, també ha estat degà de la Facultat de Ciències de l'Educació, vicepresident de la Conferència de Degans d'Educació d'Espanya i ha ocupat el càrrecs de vicedegà d'Ordenació Acadèmica i de coordinador del Grau en Educació Social. Ha fet estades i col·laboracions a Xile, Nicaragua, Bèlgica, Malta, Itàlia, Països Baixos i Dinamarca. Ha treballat conjuntament amb diversos departaments de la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Barcelona i nombroses administracions locals i centres educatius de tots els nivells en l'àmbit de lideratge, innovació i orientació de joves i persones adultes. Ha estat membre del Consell Escolar de Catalunya i, com a professional de reconegut prestigi en el camp de l'educació, va presidir les comissions que van fer els dictàmens de la Llei d'Educació de Catalunya.



José Antonio Fernández

SECRETARIA GENERAL ADJUNTA D'AFERS JURÍDICS

José Antonio Fernández és catedràtic de Dret Financer i Tributari per la Universitat Autònoma de Barcelona. En l'actualitat forma part del Grup de Recerca de l'Institut de Dret i Tecnologia de la UAB. El seu àmbit d'investigació és la regulació dels recursos tributaris en estats descentralitzats, el règim jurídic de la informació tributària, la regulació nacional i internacional del deure d'informar i l'intercanvi de dades, els principis jurídic-tributaris i els drets fonamentals i el dret tributari i de l'empresa, entre d'altres. Ha realitzat estades de recerca a la Universitat d'Oxford, a la Gran Bretanya, a la Queen's University del Canadà i a la Universitat de Talca, a Xile. En l'actualitat és el Síndic de greuges de la Facultat de Dret.



Verònica Ahufinger

VICERECTORAT DE RECERCA

Verònica Ahufinger és catedràtica del Departament de Física de la Universitat Autònoma de Barcelona. Actualment és coordinadora de la Unitat d'Òptica del Departament de Física i del corresponent grup de recerca consolidat. També és coordinadora a la UAB de dos màsters: el Màster Universitari en Fotònica i l'Erasmus Mundus Europhotonics. Entre el 2016 i el 2018 va ser col·laboradora científica de la Agència Estatal de Investigació. El 2008, la seva activitat de recerca va rebre el Premi a l'Excel·lència Investigadora de la UAB, guardó que s'afegia al Premi Jordi Porta i Jué, que atorga la Societat Catalana de Física. També ha estat investigadora Juan de la Cierva i ICREA a la UAB i Marie Curie, a la Leibniz Universität Hannover, a Alemanya. Pel que fa a gestió acadèmica, ha estat vicedegana d'Estudiants de la Facultat de Ciències, coordinadora del Grau en Física i de les dobles titulacions de Física i Matemàtiques i Física i Química.



Joaquim Segalés

VICERECTORAT D' INNOVACIÓ I D'EMPRENEDORIA

Joaquim Segalés és catedràtic del Departament de Sanitat i Anatomia Animals a la Facultat de Veterinària de la UAB, diplomat pel Col·legi Europeu de Patòlegs Veterinaris i pel Col·legi Europeu de Sanitat i Producció Porcina. Actualment és vicedegà d'Economia, Infraestructures i Serveis de la mateixa Facultat de Veterinària. En la seva activitat de recerca s'ha especialitzat en el camp de les malalties infeccioses porcines i coronavirus zoonòtics. La seva tasca investigadora, la realitza al Centre de Recerca en Sanitat Animal (CReSA). També treballa com a patòleg veterinari al Servei de Diagnòstic de Patologia Veterinària a la Facultat de Veterinària. Ha participat en diversos projectes de recerca nacionals i europeus i ha col·laborat amb el sector farmacèutic veterinari. Ha estat director del CReSA entre el 2012 i 2017 i president del ECPHM entre el 2013 i 2016.



Raquel Piqué

VICERECTORAT DE RETENCIÓ I CAPTACIÓ DE TALENT

Raquel Piqué és catedràtica de Prehistòria de la UAB. Ha realitzat estades de recerca al Centro Austral de Investigaciones Científicas (Argentina), al Swiss Federal Institute for Forest Snow and Landscape Research, a la University of Berkeley (USA) i a la University of Göteborg (Suècia). També ha estat investigadora principal de 14 projectes finançats per programes europeus, nacionals i regionals. El reconeixement de la seva tasca científica s'ha materialitzat en diversos premis i distincions, que inclouen la Medalla Narcís Monturiol de la Generalitat de Catalunya, l'any 2022, pel mèrit científic, així com el premi ICREA-Acadèmia, els anys 2016 i 2023. Pel que fa a gestió acadèmica, Raquel Piqué ha estat vicedegana d'Estudis de Postgrau de la Facultat de Filosofia i Lletres i directora del Departament de Prehistòria.



Laura Feliu

VICERECTORAT DE RELACIONS INTERNACIONALS

Laura Feliu és professora titular de Relacions Internacionals a la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia de la UAB. Dirigeix el grup de recerca IRMENA dins del Grup d'Investigació Consolidat SGR InterAsia i coordina la línia de Relacions Internacionals del doctorat Politic, Policies and International Relations de la mateixa universitat. Ha participat com a investigadora en el Marie Curie International Research Staff Exchange Scheme i ha col·laborat en diversos instituts internacionals de recerca a Europa, Estats Units i el Marroc. Ha estat Degana de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia de la UAB durant el període 2018-2020. En l'àmbit social, Laura Feliu ha estat presidenta de l'ONG Elcálam, i del Comitè de Defensa dels Drets Humans al Marroc.



Eva Codó

VICERECTORAT DE PROGRAMACIÓ D'ESTUDIS I DE POLÍTICA LINGÜÍSTICA

Eva Codó és professora agregada del Departament de Filologia anglesa i de Germanística de la UAB. Actualment és investigadora principal del SGR consolidat Grup de Recerca en Lingüística anglesa (GReLA) i d'un projecte internacional finançat pel Social Sciences and Humanities Research Council of Canada i liderat per la universitat d'Ottawa. És editora en cap de la revista *Multilingua: Journal of Cross-Cultural and Interlanguage Communication* (De Gruyter), i membre del comitè editorial de *Language Policy* (Springer) i de la *Revista de Llengua i Dret* (Escola d'Administració Pública de Catalunya). Ha estat secretària de la Societat Catalana de Sociolingüística (2014-2020) i vicepresidenta i presidenta de l'Associació d'Estudis sobre Discurs i Societat (2019-2023). Pel que fa a gestió universitària, ha estat vicedegana d'Ordenació dels Estudis de la Facultat de Filosofia i Lletres, coordinadora del Màster Universitari en Estudis Anglesos Avançats, cap d'unitat i secretària de departament.



Jordi Pàmies

VICERECTORAT D'INNOVACIÓ DOCENT I DE QUALITAT

Jordi Pàmies és professor agregat al Departament de Teories de l'Educació i Pedagogia Social de la UAB i membre del Centre d'Estudis i Recerca en Migracions de la UAB i del SGR ATLAS-Interseccions crítiques en educació. Ha participat en nombrosos projectes de recerca nacionals i internacionals. El seu àmbit d'investigació és l'educació, les migracions i les minories. Ha fet estades i treball de camp etnogràfic a Estats Units, Mèxic i Marroc. Va rebre el premi a l'excel·lència docent de la Facultat de Ciències de l'Educació. Col·labora en la formació del professorat dels diversos nivells educatius amb el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya i el Ministeri de Educació, Formació Professional y Deportes. Pel que fa a la gestió universitària, ha estat vicedegà de Màsters i Postgraus de la Facultat de Ciències de l'Educació, director del Departament de Teories de l'Educació i Pedagogia Social, coordinador del Màster Universitari de Recerca en Educació (MURE) i membre del Consell Assessor de l'Escola de Postgrau. També és mestre, llicenciat en Geografia i Història, en Publicitat i Relacions Públiques i Doctor en Antropologia Social i Cultural. Fora de l'àmbit universitari, ha estat director d'escola i cap d'estudis d'institut.



María Valdés

VICERECTORAT DE FORMACIÓ AL LLARG DE LA VIDA I DE DOCTORAT

María Valdés és professora titular del Departament d'Antropologia Social i Cultural de la UAB. Quant a gestió universitària, del 2020 al 2024 ha ocupat el càrrec de vicerectora d'Estudis i d'Innovació docent. De febrer del 2023 a abril de 2024 ha estat membre del comitè executiu ampliat de la sectorial CRUE-docència i coordinadora del Grup de Títols propis de l'esmentada sectorial, coordinant el grup CRUE-RUEPEP, creat per treballar el tema de les microcredencials universitàries. També ha estat coordinadora de titulació, secretària i directora del Departament d'Antropologia Social i Cultural, coordinadora del Programa Oficial de Postgrau en Estudis Socials i Culturals, coordinadora de la Comissió Estatal del Grau en Antropologia (CEGA) i de la Comissió de Professionalització de l'Antropologia (CPA). Del 2016 al 2019 fou delegada de la rectora per a la Programació Acadèmica i la Qualitat, i del 2019 al 2020, comissionada de la rectora per a l'Escola de Postgrau i la Qualitat docent.



Del 2016 al 2019 fou delegada de la rectora per a la Programació Acadèmica i la Qualitat, i del 2019 al 2020, comissionada de la rectora per a l'Escola de Postgrau i la Qualitat docent.

Albert Branchadell

VICERECTORAT DE PERSONAL ACADÈMIC

Albert Branchadell és professor agregat del Departament de Filologia Catalana. Pertany al grup de recerca MIRAS (Mediació i Interpretació: Recerca en l'Àmbit Social) i actualment treballa en el projecte CIMAS (Comunicación Intercultural Mediada en el Àmbito Sanitario). Des del 2019 és membre del Comitè d'Experts de la Carta Europea de Llengües Regionals o Minoritàries del Consell d'Europa. Va ser fundador i editor de la revista Catalan Working Papers in Linguistics (1991-1997) i membre del consell editor de Quaderns. Revista de Traducció (2002-2020). Albert Branchadell ha estat degà de la Facultat de Traducció i d'Interpretació de la UAB, vicedegà d'Estudis i coordinador de la Unitat de Filologia Catalana. També és doctor en Ciències Polítiques i de l'Administració i Llicenciat en Filosofia.



Xavier Bardina

VICERECTORAT DE PERSONAL ACADÈMIC

Xavier Bardina és professor titular del Departament de Matemàtiques de la Universitat Autònoma de Barcelona des de l'any 2002. La seva recerca s'emmarca dins l'àmbit de la Probabilitat i, més concretament, dins l'Anàlisi Estocàstica. Ha estat director del mateix Departament de Matemàtiques de la UAB (2016-2019), coordinador de la Diplomatura d'Estadística (2008-2014) i, posteriorment, del Grau en Estadística Aplicada (conjunt entre la Universitat Autònoma de Barcelona i la Universitat de Vic). També ha estat coordinador del Grau en Matemàtiques (2014-2016) de la UAB i del Grau en Ciències (conjunt entre la Universidad Autònoma de Madrid, la Universidad Carlos III i la Universitat Autònoma de Barcelona (2020-2023).



Montserrat Solanas

VICERECTORAT D'ESTUDIANTS I DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT I DIVERSITAT

Montserrat Solanas és professora titular del Departament de Biologia Cel·lular, Fisiologia i Immunologia. Des del 1990 és investigadora en camp de la nutrició i la salut, i des del 2019 també fa recerca a l'Institut de Neurociències. La seva activitat investigadora s'ha desenvolupat en diversos centres, com ara el laboratori de Biologie Moléculaire Eucariote, a Toulouse, França; al Departament of Radiation Medicine de la Universitat de Georgetown, als Estats Units, i en el Servicio de Oncología Médica del Hospital 12 de Octubre de Madrid, entre d'altres. El seu treball ha estat reconegut amb diversos premis, com ara, el de l'Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i Balears, el 2002. Ha format part de comitès d'experts internacionals en l'àmbit dels factors nutricionals i del seu impacte en la salut i la malaltia. Pel que fa a la gestió universitària, ha estat, entre d'altres càrrecs, coordinadora de la Unitat de Fisiologia Mèdica, secretària i coordinadora de la Unitat Docent de Ciències Mèdiques Bàsiques, i vicedegana de Docència, Qualitat i Avaluació, i actualment és vicedegana de Qualitat i Acreditació Acadèmica a la Facultat de Medicina.



Santiago Guerrero

VICERECTORAT D'ECONOMIA, D'ORGANITZACIÓ I DE PTGAS

Santiago Guerrero és professor titular del Departament d'Empresa a la Facultat d'Economia i Empresa de la UAB. Al llarg de la seva trajectòria acadèmica s'ha especialitzat en l'àmbit de les finances empresarials, la valoració de títols financers i la gestió estratègica de les organitzacions. Santiago Guerrero disposa d'una àmplia trajectòria i experiència en gestió universitària: ha estat director de Centre (Escola d'Estudis Empresarials de Sabadell, 1995-1998), vicerector d'Economia (2002-2005), Director General de la Fundació UAB (2005-2009), Gerent (2009-2013) i Delegat per al Campus de Sabadell (2019-2024).



Gonzalo Seco

VICERECTORAT DE CAMPUS, SOSTENIBILITAT I TERRITORI

Gonzalo Seco és catedràtic del Departament de Telecomunicacions i Enginyeria de Sistemes a l'Escola d'Enginyeria. És investigador principal del SGR consolidat Grup de Processament de Senyal per Comunicacions i Navegació i ha estat investigador principal de més de 30 projectes i convenis internacionals en el camp de sistemes de posicionament per satèl·lit i terrestres. És fellow del Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE) i president del capítol espanyol de la societat IEEE Aerospace and Electronic Systems. Forma part del Centre d'Estudis i Recerca Espacial (CERES) de la UAB, del qual és secretari, i des del 2020 és membre de l'equip directiu / comissió de recerca de l'Institut d'Estudis Espacials de Catalunya. Ha estat tres vegades professor visitant Fulbright i ha rebut el reconeixement ICREA Acadèmia el 2013 i el 2019. També ha estat coordinador d'Estudis d'Enginyeria de Telecomunicacions (2007-2011), sotsdirector d'Economia i Infraestructures de l'Escola d'Enginyeria (2011-2019) i coordinador de la Unitat de Telecomunicacions (2018-2022). Abans d'incorporar-se a la UAB, va ser membre del personal tècnic de l'Agència Espacial Europea.



Daniel Franco

VICERECTORAT D'ESTRATÈGIA DIGITAL

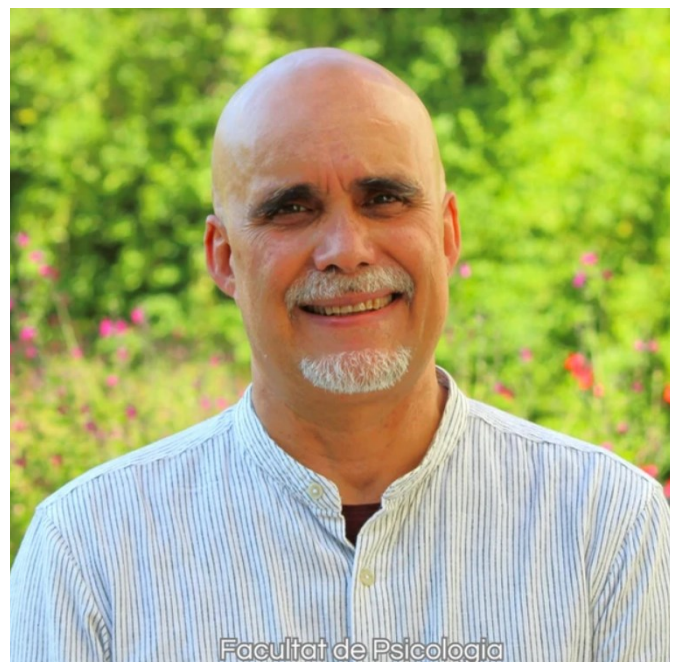
Daniel Franco és professor titular del Departament d'Arquitectura de Computadors i Sistemes Operatius. Com a investigador principal ha participat en projectes competitiu nacionals de recerca i docència. Ha estat director de l'Escola d'Enginyeria i sotsdirector i coordinador de titulació. També ha ocupat el càrrec de coorganitzador del programa AI4ALL, que té com a objectiu formar persones en intel·ligència artificial i empenedoria. Ha col·laborat com a docent amb l'Arab Academy of Sciences and Technology d'Egipte i ha participat en l'ECIU European University, bo i introduint l'aprenentatge basat en reptes i les microcredencials digitals per als estudiants.



Miquel Torregrossa

VICERECTORAT DE BENESTAR DE LES PERSONES, DE CULTURA I VIDA COMUNITARIA

Miquel Torregrossa és catedràtic de Psicologia del Pensament i Psicologia de l'Esport al Departament de Psicologia Bàsica, Evolutiva i de l'Educació. Ha dirigit projectes de recerca nacionals i internacionals sobre les transicions de carrera, el benestar i la salut mental en l'esport d'alt rendiment. És coautor de diverses publicacions en revistes i llibres. També és membre de l'Institut de Recerca de l'Esport i cocoordinador del Grup d'Estudis de Psicologia de l'Esport. Pel que fa a publicacions científiques és editor associat de *Psychology of Sport and Exercise* i membre del comitè editorial del *International Journal of Sport and Exercise Psychology*. Ha estat convidat, entre d'altres, a impartir docència internacional al Màster Europeu de Psicologia de l'Esport, a les Universitats de Halmstad (Suècia), de Brasília, de Sao Paulo (Brasil) i la de la República (Uruguai). Va ser coordinador de programes d'intercanvis a la Facultat de Psicologia durant 3 anys i coordinador del Grau en Psicologia durant la implantació del pla Bolonya.



Els nostres valors

Aquests són els principis rectors que guiaran la nostra trajectòria. Els fem explícits perquè esdevenen un compromís de la nostra futura actuació com a equip de govern.

Compromís i responsabilitat

Si la comunitat universitària es despreocupa de l'autogovern, no podem evitar que ens l'imposin des d'altres instàncies. Per això, cal el compromís decidit de les persones que en formem part; de totes, professorat, estudiants i personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.

Aquest compromís pot adoptar formes diverses, en la docència, en la recerca, en la transmissió de coneixement a la societat. També, però, en la política i la gestió. Tots aquests compromisos han d'anar acompanyats d'una valoració adequada.

És clar que l'avinença comporta una responsabilitat bàsica. No es pot assumir un càrrec prescindint de les persones que ens han precedit ni ignorant les que ens succeiran. Per això cal situar-se en una perspectiva àmplia i establir anàlisis molt acurades. Cal tenir present d'on prové la institució, definir quins projectes de futur immediat cal emprendre i deixar-ne endegats d'altres que s'acabaran o es modificaran en el futur.

Lideratge i empatia

Un bon lideratge és imprescindible en qualsevol organització, però les tasques de direcció no tenen cap èxit si el lideratge no es vincula a la cordialitat. I més en una institució com la universitat, que s'autogoverna. Aquesta empatia implica ser molt a prop de les persones, escoltar-les i donar resposta a les seves preocupacions; en definitiva, vetllar perquè el seguiment dels grans projectes no acabi desdibuixant la importància de la gestió diària i del contacte personal.

No es pot arribar a l'excel·lència sense una cultura organitzativa acollidora de suport mutu, que fomenti l'aprenentatge i el creixement personal i professional de tothom i a més ho faci amb perspectiva de gènere. Un lideratge que genera un clima laboral inadequat de forma persistent, no és un bon lideratge.

L'actitud cordial té cura de les persones amb les quals es treballa.

Diàleg, participació i transparència

La UAB és una universitat molt diversa, que ha de cohesionar diferents sensibilitats, de vegades oposades. Aquesta diferència d'interessos s'ha de tractar amb transparència, equilibri i consens. La cerca de l'interès col·lectiu no pot deixar de banda opinions singulars o minoritàries. Per aquest motiu és cabdal promoure activament la participació de la comunitat universitària, amb el convenciment que qualsevol decisió és més legítima si emana de la discussió i del consens i, en darrer terme, de les majories àmplies, quan l'acord no és possible. La confiança i el compromís es fonamenten en la comunicació oberta i honesta. Assegurar l'accés a la informació és bàsic. D'aquesta manera tothom pot, si no compartir, sí entendre les decisions que es prenen en l'exercici de qualsevol càrrec.

No s'ha d'estalviar la creació d'espais d'informació i de discussió que vagin més enllà dels estrictament estatutaris, si poden ajudar a trobar solucions.

Professionalitat

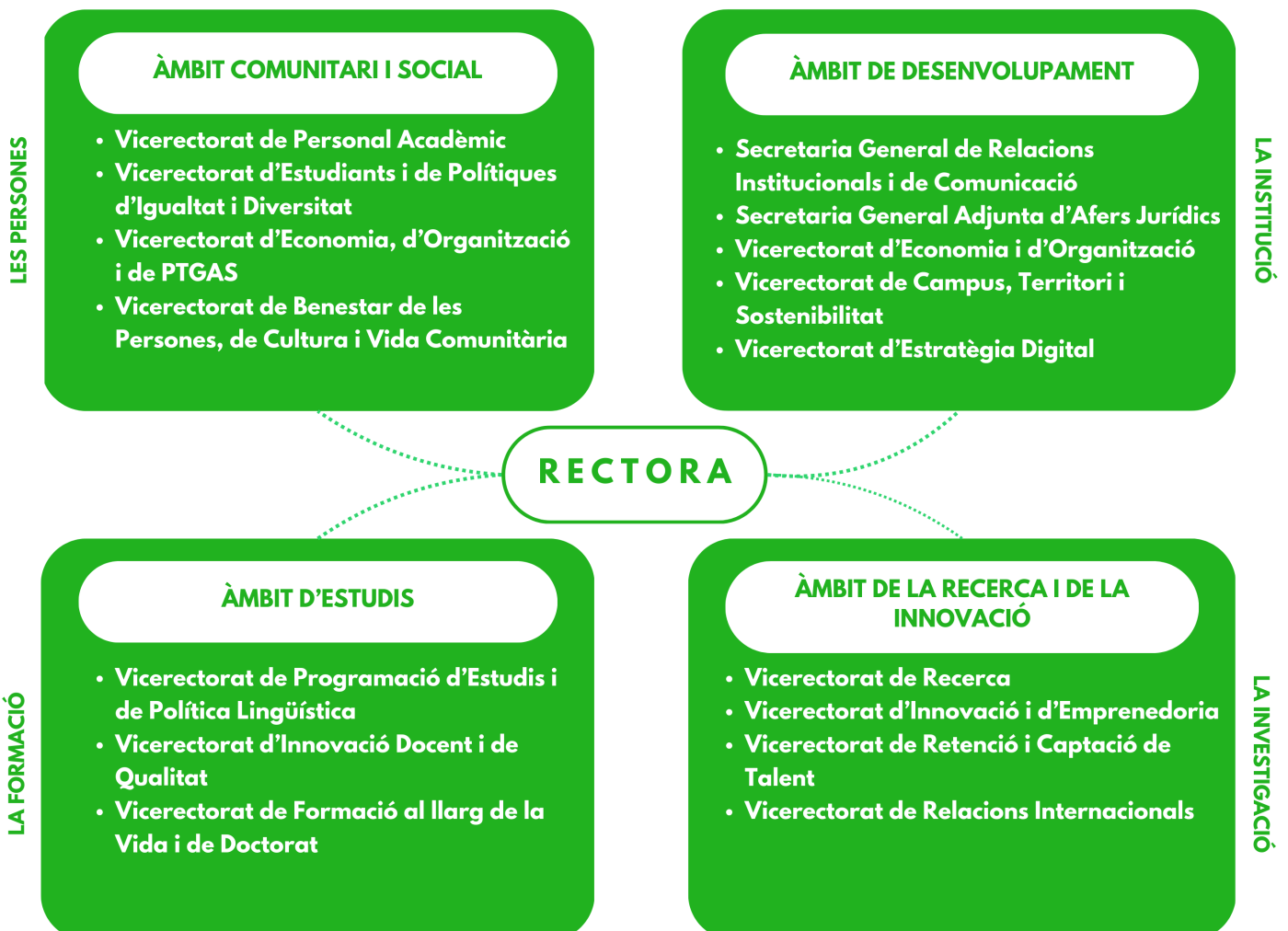
Els reptes i els problemes s'han d'abordar des d'un enfocament professional. És necessari que tots els nostres processos incorporin les millors pràctiques. No podem considerar-nos una organització "especial", en la qual problemes i reptes s'aborden d'una manera "diferent". La universitat no és una illa en la societat.

Ras i curt: és la societat. I la societat ens demana que abordem els problemes amb professionalitat, especialment quan la seva solució és incòmoda o difícil.

Com treballarem

Som un equip que comparteix totes les sensibilitats del campus i professa la perspectiva de gènere. Representem una universitat diversa i plural com és la UAB. Ens defineix el compromís amb la comunitat universitària i amb la societat a la qual serveix la universitat, i estem avalades per una eficaç gestió prèvia en diversos camps d'actuació; també per una notable experiència docent i investigadora. Compartim la idea que la universitat del s. XXI s'ha de fonamentar en la innovació constant i ha d'estar oberta al món. Volem fer efectiu el cogovern amb tots els sectors de la nostra Universitat, sota un lideratge sòlid, transparent i empàtic.

Atesa la complexitat del govern d'una institució com la UAB, des de l'equip treballarem de forma col·laborativa i coordinada per àmbits, de forma que es constituïran diverses sectorials, cadascuna d'elles coordinada per una persona de l'equip amb una sòlida experiència en gestió universitària. Aquests són els àmbits sectorials que hem definit i els vicerektorats que en formaran part.



3

PER QUÈ ENS HEU DE VOTAR?



Uns quants motius per votar-nos....

- ✓ Perquè per respondre als reptes presents i adaptar-nos als canvis de gran abast que viurem en el futur cal una candidatura amb **lideratge i compromís**. Un lideratge competent, amb perspectiva de gènere, transparent, col·laboratiu i proper en una UAB plural i oberta al món.
- ✓ Perquè som una candidatura amb un **programa que il·lusiona**, que mira cap al futur, amb propostes innovadores, nascudes de processos d'escolta activa en els quals han participat el PTGAS, PDI i estudiants de tot el campus.
- ✓ Perquè **posem el diàleg i el consens en el centre** de la nostra actuació. Som una candidatura que ha escoltat i seguirà mantenint processos d'escolta i diàleg amb col·lectius, estructures i ens interns i externs a la Universitat per ajustar i coordinar millor l'acció de govern.
- ✓ Perquè som una candidatura amb una aposta decidida per l'impuls del **cogovern** amb els centres i que aposta per la participació de tota la comunitat educativa implicada en cada programa, projecte, àmbit o actuació.
- ✓ Perquè apostem per una Universitat amb una **organització més simple, participativa i més propera** a les persones i particularitats de centres, departaments i instituts.
- ✓ Perquè volem **simplificar la tasca burocràtica** i encapçalar un govern facilitador en el qual el **treball col·laboratiu** entre totes les persones de la comunitat educativa sigui un element definidor.
- ✓ Perquè volem que **el benestar i la cura** de totes les persones que formem la UAB sigui una prioritat.
- ✓ Perquè volem treballar per **evitar la precarietat** i facilitar trajectòries professionals i vitals reeixides per a aquelles persones que es volen vincular a la nostra universitat.
- ✓ Perquè lluitarem per ser una universitat que disposa dels **recursos adients**, els gestiona amb responsabilitat i **cerca aliances** per esdevenir referent com a servei públic de qualitat.
- ✓ Perquè apostem per una UAB que aprofiti el seu potencial per liderar i **excel·lir a nivell local, regional i internacional: arrelada al territori i oberta** i connectada amb el món.

4

Les persones

ÀMBIT COMUNITARI I SOCIAL



Les persones

ÀMBIT COMUNITARI I SOCIAL

El pas per la universitat és una etapa fonamental en la vida de totes les persones que en formem part: estudiants, personal acadèmic (PDI) i personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS). Garantir el benestar d'aquests tres col·lectius, i fer-ho amb perspectiva de gènere, és determinant per al seu rendiment acadèmic i professional.

En el cas de l'alumnat, garantir el seu benestar significa assegurar una experiència formativa integral que els permeti esdevenir professionals responsables i també ciutadans cultes. Aquest compromís ens obliga a vetllar per una formació de la millor qualitat, inclusiva i amb respecte a la diversitat, que acompanyi les persones en el seu procés formatiu i promogui la seva participació en la vida universitària.

En el cas del PDI, promoure el seu benestar significa que pugui desplegar les tasques docents, de recerca i de transferència en les millors condicions, des que ingressa a la Universitat fins que en surt; que pugui planificar la seva carrera acadèmica; i que tingui la certesa que hi haurà un relleu generacional que permetrà mantenir els alts estàndards de qualitat de la nostra universitat.

Pel que fa al PTGAS, millorar el seu benestar implica superar la desmotivació i el desencís que provoca la manca d'una política identificable. També implica que el col·lectiu sigui escoltat en tot moment i tingui l'oportunitat de participar activament en processos de millora continuada; que disposi d'una carrera professional que permeti avançar professionalment sense haver de canviar de lloc de treball; en definitiva, que se senti orgullós de pertànyer a una organització moderna, professionalitzada, raonablement tecnificada i amb una digitalització al servei de les persones.

Estudiants

UNA UAB AMB UNA EXPERIÈNCIA FORMATIVA INCLUSIVA, INTEGRAL I DE QUALITAT, QUE PROMOGUI L'ACTIVITAT CREADORA I FACILITI L'OCUPABILITAT.

L'alumnat és la raó de ser de la universitat, el protagonista i destinatari d'una gran part de les accions de govern. Com a institució, volem formar els millors professionals i persones. Per això hem d'oferir-los una experiència d'aprenentatge òptima, tot proporcionant-los una formació integral i de la millor qualitat que fomenti l'activitat creadora i faciliti l'ocupabilitat. I tot això en un context inclusiu i de respecte a la diversitat; un context que garanteixi el principi d'igualtat d'oportunitats en l'accés i la permanència en els estudis, que acompanyi l'alumnat durant tot el seu procés formatiu i li ofereixi la possibilitat de formar part de la comunitat UAB per a tota la vida. Alhora, volem ser una universitat que promogui i fomenti la participació de les estudiants i els estudiants en el seu funcionament i governança a través de la representació i l'associacionisme estudiantil.

OBJECTIU 1:

Garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés i la permanència en els estudis millorant les condicions de la vida universitària de l'alumnat.

Mesures	Responsables
Revisar el pla de beques i ajuts a l'estudi propi de la UAB i agilitzar-ne la gestió en situacions d'urgència.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Augmentar la dotació pressupostària de la convocatòria d'ajuts de caràcter social de la UAB.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Millorar la relació qualitat-preu i les prestacions de les cafeteries, tot garantint-ne la sostenibilitat.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Campus, Sostenibilitat i Territori
Potenciar els plans de tutoria de l'alumnat de nova incorporació.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Vetllar perquè la informació acadèmica sigui de fàcil accés i estigui actualitzada a tots els centres.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Reduir la burocràcia en els processos acadèmics de l'alumnat.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Millorar els canals de comunicació amb l'alumnat potenciant els canals creats i/o més utilitzats pel col·lectiu.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Reforçar els espais d'estudi i assegurar els serveis de cafeteria durant els períodes d'exàmens.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Ampliar progressivament les preses de corrent i la xarxa wifi en tots els espais docents i sales d'estudi.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat d'Estratègia Digital
Millorar les infraestructures docents, incloent-hi la climatització dels espais docents, sales d'estudi i biblioteques.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Campus, Sostenibilitat i Territori
Treballar per millorar el transport al campus augmentant les freqüències de pas dels autobusos.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Campus, Sostenibilitat i Territori
Treballar per millorar el transport al Campus.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Campus, Sostenibilitat i Territori

OBJECTIU 2:

Vetllar perquè l'alumnat rebi la millor formació, una formació integral que fomenti l'activitat creadora i afavoreixi l'ocupabilitat i la inserció laboral.

Mesures	Responsables
Impulsar la creació d'una xarxa de laboratoris i espais de creació i innovació co-liderats amb l'alumnat.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Donar suport i visibilitzar, dins i fora del campus, les activitats organitzades per l'alumnat als centres.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Promoure la creació d'eines digitals o millorar les existents per a la interconnexió del coneixement.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat d'Estratègia Digital
Potenciar el Servei d'Ocupabilitat de la UAB.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat

OBJECTIU 3:

Augmentar la participació de l'alumnat en el funcionament de la Universitat a través dels òrgans de representació estudiantil.

Mesures	Responsables
Augmentar el reconeixement acadèmic de les activitats de representació estudiantil.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Reforçar els canals de comunicació amb l'alumnat a través dels seus representants als centres.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Programar reunions periòdiques entre de les representants de l'alumnat i l'Equip de Govern de la Universitat.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Duplicar el pressupost de programes de la Unitat de Dinamització Comunitària i fer-lo participatiu.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de

OBJECTIU 4:

Promoure el sentit de pertinença a la UAB entre l'alumnat.

Mesures	Responsables
Donar suport i impulsar les accions organitzades per la Unitat de Dinamització Comunitària que contribueixen a fer xarxa, com ara la Lliga del Debat.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Desenvolupar mecanismes d'integració de l'alumnat en la vida social i cultural de les ciutats de	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Impulsar la xarxa Alumni, incloent-hi la branca internacional, i donar-li un major protagonisme en la vida de la comunitat universitària, per exemple potenciant la seva participació en programes de mentorització i d'assessorament de l'alumnat, així com en activitats extracurriculars de tipus cultural.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat

OBJECTIU 5:

Assegurar l'equitat, la inclusió, la igualtat i la no-discriminació de l'alumnat.

Mesures	Responsables
Conjuntament amb els centres, revisar els plans d'acció tutorial i donar-los suport, especialment en relació a l'atenció a l'alumnat amb discapacitat i amb necessitats educatives específiques a través del servei PIUNE.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida Comunitària
Informar, sensibilitzar i formar l'alumnat de forma transversal en matèria d'inclusió i d'igualtat com a mecanisme per prevenir situacions de discriminació, assetjament o abusos.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida Comunitària
Revisar i millorar els protocols de prevenció i d'actuació davant de situacions de discriminació, assetjament o abusos.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida Comunitària

Personal Acadèmic

UNA UAB AMB UNA POLÍTICA DE PROFESSORAT FLEXIBLE QUE ASSEGURI L'EXCEL·LÈNCIA EN EL RELLEU GENERACIONAL I EN LA CAPTACIÓ I MANTENIMENT DE TALENT.

El PDI és l'actor i el motor indispensable perquè les universitats puguin desplegar la seva missió en docència, recerca i transferència, sense oblidar la gestió. La UAB té una plantilla envellida que acaba de travessar una de les dècades més dures de la seva història, que van des de les retallades de personal fins a l'atac informàtic, passant per la pandèmia de la covid-19, tot plegat enmig d'una burocratització creixent de tots els processos que sembla no tenir aturador. El resultat és una plantilla estressada, que oscil·la perillosament entre el cansament i l'esgotament professional (*burn-out*). La UAB ha d'encarar el relleu generacional amb criteris d'excel·lència i ha de cuidar el seu PDI des que ingressa a la Universitat fins que l'abandona (i fins i tot després), oferint-li tot el suport adient a les tasques que desenvolupa, promovent la reconversió de les places quan les persones que les ocupen obtenen l'acreditació corresponent, redoblant els esforços per evitar noves modalitats de precarització i vetllant pel seu benestar. Cal obrir una nova etapa per aconseguir el que no tenim ara: que tot el PDI acudeixi satisfet a la Universitat i que se senti plenament reconegut en les seves tasques de docència, recerca, transferència i gestió.

OBJECTIU 6:

Assegurar que tots els centres i departaments disposen del personal acadèmic suficient per a desenvolupar les seves funcions.

Mesures	Responsables
Dissenyar un model de plantilla teòrica de professorat ajustada a les especificitats de cada centre i	Vicerektorat de Personal Acadèmic
Procurar que el màxim de professorat possible ocupi posicions permanents, que la figura de professor associat es reservi només per a professionals de reconegut prestigi que imparteixin docència molt específica i que la presència de professorat substituït respongui estrictament al que preveu la normativa.	Vicerektorat de Personal Acadèmic
Assegurar la transparència i el màxim consens en l'assignació de places, però al mateix temps garantir que es cobreixen convenientment les àrees més deficitàries.	Vicerektorat de Personal Acadèmic
Compaginar les places funcionaries amb les de tipus laboral per tal de complir els llistats que estableix la normativa.	Vicerektorat de Personal Acadèmic

OBJECTIU 7:

Planificar el relleu generacional per assegurar l'excel·lència futura de la docència, la recerca i la transferència de tots els centres i departaments de la Universitat.

Mesures	Responsables
Planificar el relleu generacional i crear les condicions perquè les persones novingudes arrelin a la universitat.	Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística
Facilitar l'accés a places de lector, agregat o titular al professorat associat que reuneixi els mèrits necessaris i aporti valor afegit a la Universitat.	Vicerektorat de Personal Acadèmic
Dissenyar un programa d'acollida per al nou professorat que arriba a la UAB.	Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida Comunitària

OBJECTIU 8:

Desenvolupar un Model de Dedicació Acadèmica ajustat a la LOSU.

Mesures	Responsables
Assegurar que aquest model sigui consensuat amb els centres, amb els departaments i amb els agents socials; que reculli les seves especificitats i també que sigui sensible a noves dimensions de l'activitat acadèmica que actualment no es valoren o no es valoren adequadament, com la docència en anglès, el conreu de la innovació docent o les activitats de divulgació.	Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Revisar els sistemes d'avaluació de l'activitat docent del personal acadèmic.	Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Establir un calendari de reunions estable per a la negociació col·lectiva tant amb els representants dels treballadors com amb els centres i departaments.	Vicerektorat de Personal Acadèmic
Reconèixer adequadament les tipologies d'activitat docent específiques d'algunes titulacions.	Vicerektorat de Personal Acadèmic

OBJECTIU 9:

Facilitar les condicions laborals del PDI perquè es pugui dedicar íntegrament i eficaçment a les tasques que li són pròpies.

Mesures	Responsables
Millorar el suport administratiu que rep el PDI en tots els processos on sigui necessari; garantir-li el suport tècnic i tecnològic adient; proporcionar-li l'assessorament psicopedagògic imprescindible per atendre l'alumnat amb necessitats educatives específiques; i dispensar-li tota l'ajuda que requereixi per preservar la seva salut física i mental.	Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida Comunitària Vicerektorat d'Estratègia Digital
Millorar les condicions de treball del personal investigador en formació, tot garantint espais adequats per al desenvolupament de les seves funcions i l'accés a equips informàtics individuals.	Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Revisar el programa de formació del professorat lector, incorporant les especificitats dels centres i cercant el consens amb els centres i els departaments.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Avançar l'estabilització del professorat lector un cop tingui l'acreditació corresponent.	Vicerektorat de Personal Acadèmic
Recuperar el programa de sabàtics semestrals o anuals.	Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Aconseguir que l'acreditació de catedràtic de l'AQU o l'ANECA del professorat agregat o titular impliqui la reconversió de la plaça al més aviat possible, tot aplicant-hi la perspectiva de gènere.	Vicerektorat de Personal Acadèmic
Evitar que el professorat substituït esdevingui un nou nínxol de precarietat professional.	Vicerektorat de Personal Acadèmic
Vetllar per satisfer les necessitats de formació permanent del PDI en col·laboració amb els centres i departaments.	Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Promoure un programa d'antics professors (similar al dels Alumni) per mantenir el vincle de la Universitat amb el professorat que es jubila.	Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida Comunitària
Defensar polítiques, en el marc de l'ACUP i la CRUE, de reconeixement mutu entre agències de qualitat universitària.	Rectora Vicerektorat de Personal Acadèmic

Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis

UNA UAB AMB UNA POLÍTICA DE PTGAS IDENTIFICABLE AL SERVEI DE LES NECESSITATS ESTRATÈGIQUES DE LA NOSTRA UNIVERSITAT QUE FOMENTI EL BENESTAR DELS USUARIS I DELS PROFESSIONALS QUE PRESTEN ELS SERVEIS.

Durant el procés d'escolta hem pogut comprovar l'existència d'una sensació de desmotivació i desencís entre els i les professionals de la gestió de la nostra universitat.

Som conscients que la crisi de la covid-19 i l'atac informàtic, que van exigir un gran esforç a l'organització, juntament amb el procés d'envelliment de la plantilla i la manca efectiva de personal, no han ajudat a tenir un bon clima laboral. No obstant això, considerem que la situació dels professionals de la gestió de la UAB és deguda, en bona mesura, a la manca d'una política de PTGAS adequada.

Necessitem professionals motivats, que participin en processos de millora continuada, que siguin escoltats i puguin participar en les decisions que afecten al servei que presten i que tinguin una carrera professional que reconegui l'esforç i les seves competències. Necessitem també unes unitats i serveis ben organitzats, que es prestin de la forma més senzilla possible, amb el mínim de càrrega burocràtica imprescindible i una digitalització amigable. Per tal d'aconseguir tot això, ens cal un marc de diàleg, negociació i pacte amb els i les representats de les persones treballadores amb l'objectiu que les negociacions acabin en acords i no s'eternitzin.

En definitiva, necessitem una política de PTGAS que promogui una organització moderna, professionalitzada i tecnificada; una organització que vetlli pel confort laboral de les persones treballadores com a eix principal de la seva gestió diària. Només així aconseguirem una organització sana que compleixi els seus objectius en un ambient de benestar laboral.

OBJECTIU 10:

Definició d'una política de PTGAS per a la UAB, coherent amb les necessitats estratègiques de la universitat.

Mesures	Responsables
Planificar el model organitzatiu per adaptar-lo a les necessitats presents i futures del servei i definir les estructures que necessita la nostra universitat.	Gerència Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Simplificar el nombre de categories de la plantilla, tant en el cas del PTGAS-F com en el PTGAS-L, sempre tenint en compte el marc legal corresponent, que permeti un punt de partida sòlid i equitatiu per tal d'iniciar la carrera professional horitzontal.	Gerència Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Dur a terme una planificació a curt i mitjà termini per aplicar el canvi estructural de cada àmbit d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i els sistemes de promoció, i definir amb transparència els sistemes d'avaluació que es faran servir per proveir-los.	Gerència Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Revisar i, si escau, actualitzar els indicadors necessaris per a la presa de decisions en l'àmbit de personal, objectivar-los i fer-los públics.	Gerència Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS

OBJECTIU 11:

Dissenyar i posar en pràctica una carrera professional horitzontal per al PTGAS que permeti la seva progressió professional sense canviar de lloc de feina.

Mesures	Responsables
Elaborar una proposta de carrera professional horitzontal en un període màxim de 6 mesos.	Gerència Vicerectorat d'Economia i Organització

OBJECTIU 12:

Millorar els processos de selecció i provisió de places i planificar les substitucions per jubilacions.

Mesures	Responsables
Revisar el processos de selecció per reduir al mínim els temps de provisió de les places vacants.	Gerència Vicerectorat d'Economia i d'Organització
Establir mecanismes de transmissió de coneixements entre les persones i les unitats.	Gerència Vicerectorat d'Economia i d'Organització
Establir mecanismes de substitució ràpida i, si pot ser, prèvia, dels professionals amb jubilació propera per tal que no es perdin els coneixements.	Gerència Vicerectorat d'Economia i d'Organització
Crear instruments de detecció de talent intern.	Gerència Vicerectorat d'Economia i d'Organització

OBJECTIU 13:

Planificar i implantar una formació d'acord amb els objectius estratègics de la Universitat i fomentar la mobilitat formativa.

Mesures	Responsables
Revisar la política de formació en funció de l'estratègia general de la universitat i dels objectius de les estructures internes.	Gerència Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Crear una convocatòria pública d'estades fora de la UAB, addicional als ERASMUS-PTGAS, amb l'objectiu de conèixer nous formats organitzatius i experiències exitoses en altres universitats nacionals i internacionals.	Gerència Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS

OBJECTIU 14:

Establir un marc efectiu de diàleg i negociació amb els agents socials.

Mesures	Responsables
Determinar els objectius a curt, mitjà i llarg termini, i calendaritzar-los d'acord amb les necessitats i el pressupost de la Universitat.	Gerència Vicerectorat d'Economia i d'Organització
Afavorir un ambient de confiança i transparència mútua amb els agents socials.	Gerència Vicerectorat d'Economia i d'Organització
Reduir els terminis en els processos negociadors amb els representants dels treballadors.	Gerència Vicerectorat d'Economia i d'Organització

OBJECTIU 15:

Millorar la comunicació mútua entre tots els àmbits de gestió de la UAB.

Mesures	Responsables
Implementar instruments de comunicació interna per facilitar l'intercanvi d'informació vertical i horitzontal entre àrees centrals, territori i usuaris externs i interns.	Gerència Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS

Polítiques d'Igualtat i de Diversitat

UNA UNIVERSITAT COMPROMESA AMB LA IGUALTAT, LA DIVERSITAT, LA INCLUSIÓ I LA NO-DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES.

La nostra universitat té un ferm compromís amb la igualtat i la no-discriminació per raó de sexe, gènere, orientació sexual, identitat i expressió de gènere, edat, raça, ètnia, cultura, religió, situació socioeconòmica, discapacitat, malaltia o condició de salut, o per qualsevol altra condició o circumstància personal o social. Per això ens comprometem a treballar amb tota la comunitat universitària per fomentar la prevenció, sensibilització i formació en matèria d'igualtat i diversitat i evitar qualsevol tipus de violència, assetjament o abús.

OBJECTIU 16:

Promoure la Igualtat d'oportunitats de les persones.

Mesures	Responsables
Revisar el pla de beques i ajuts a l'estudi propi de la UAB i agilitzar-ne la gestió en situacions d'urgència.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Reforçar i promocionar els ajuts de caràcter social de la UAB per a tots els col·lectius.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de
Garantir la transparència i la no-discriminació en els processos de selecció de personal, tant de PDI com de PTGAS.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de
Reforçar la política de solidaritat i de cooperació al desenvolupament.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat

OBJECTIU 17:

Comprometre'ns amb la diversitat, la inclusió, la igualtat i la no-discriminació per qualsevol condició o circumstància personal o social.

Mesures	Responsables
Desplegar el reglament de la nova Unitat d'Igualtat i de Diversitat, i desplegar el seu funcionament.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Revisar i actualitzar els plans d'acció per a la igualtat i la no-discriminació de la UAB.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Garantir el suport i assessorament al conjunt de la Universitat en matèria d'igualtat, no-discriminació i diversitat.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Garantir l'atenció i acompanyament a les persones de la comunitat universitària que pateixen o han patit situacions de violència de gènere i de discriminació per qualsevol motiu.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Gestionar i fer seguiment de les situacions de violència, discriminació, assetjament o abús tenint en compte tots els agents implicats i totes les etapes del conflicte.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Sensibilitzar, formar i promoure la transversalitat en matèria d'igualtat de gènere, no-discriminació i diversitat de tota la comunitat universitària.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Atendre i acompanyar a les persones de la comunitat universitària amb necessitats específiques de suport educatiu.	Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida Comunitària

Benestar de les persones

UNA UNIVERSITAT QUE TÉ CURA DE LES PERSONES I DEL SEU BENESTAR.

El benestar de totes les persones que formem la UAB i el foment de la cultura i de la vida comunitària han de ser una prioritat. El pas per la universitat és una etapa fonamental en la vida tant dels i de les estudiants com de les persones que hi desenvolupem la nostra carrera professional (PDI i PTGAS). La monitorització i promoció del benestar de tots els col·lectius al llarg de la seva trajectòria a la universitat repercutirà positivament tant en la valoració de l'experiència de pas per la UAB com en el seu rendiment acadèmic i laboral.

OBJECTIU 18:

Treballar per una UAB que tingui les persones i el seu benestar com a prioritat i com a element que la defineixi com a universitat puntera i competitiva.

Mesures	Responsables
Recollir les opinions de la comunitat en relació als temes que afecten els estudis i la trajectòria professional dels seus membres.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Apropar els òrgans de govern central a les facultats, departaments i col·lectius de representants i establir canals de comunicació i intercanvi periòdics.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Afavorir una universitat reflexiva i pausada que promogui el benestar de les persones com a part de l'excel·lència universitària.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Incrementar el benestar d'estudiants, PDI i PTGAS per tal d'afavorir la seva activitat i fer de la UAB una millor universitat.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària

OBJECTIU 19:

Impulsar programes de cura i desenvolupament de les persones.

Mesures	Responsables
Potenciar el PIUNE i altres programes de cura i desenvolupament, com ara Tutoresport, acompanyant els estudiants i dotant al PDI i el PTGAS de les eines necessàries per una millor gestió dels casos.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Revisar aquests programes per reflexionar sobre els drets i deures dels participants i adaptar-los al nou marc normatiu de la LOSU.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Estudiar la viabilitat de programes específics per a col·lectius de la UAB que encara no en tenen.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària

OBJECTIU 20:

Prevenir i tenir cura de la salut mental d'estudiants, PTGAS i PDI.

Mesures	Responsables
Monitoritzar la salut mental del campus.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Potenciar els serveis existents per afavorir la prevenció de la salut mental en tots els col·lectius.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Potenciar programes que tenen per objectiu millorar la salut mental de col·lectius específics (p. ex. el tercer temps per a estudiants de doctorat).	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Personal Acadèmic

OBJECTIU 21:

Promoure plans d'acollida, desenvolupament i acabament de carrera per a tot el personal UAB.

Mesures	Responsables
Establir les bases de plans d'acollida per al PDI i el PTGAS que entra a formar part de la UAB.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Acompanyar el personal de la UAB al llarg de la seva estada a la UAB i aclarir els criteris per a la promoció professional.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Acompanyar el personal de la UAB en el procés de jubilació i la posterior relació amb la institució.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Afavorir processos de mentoria i acompanyament per mantenir i millorar els serveis que s'ofereixen a la comunitat.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat

OBJECTIU 22:

Prevenir l'abús de poder i l'assetjament en tots els col·lectius.

Mesures	Responsables
Monitoritzar l'aplicació dels protocols existents per a la detecció i prevenció de l'abús en els diferents col·lectius de la universitat.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Desenvolupar processos participatius i d'escolta per atendre les persones víctimes d'abús a la UAB.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Emfasitzar la formació i la prevenció com a eines prioritàries per a la lluita contra qualsevol tipus d'abús a la UAB.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat

Cultura i Vida Comunitària

UNA UNIVERSITAT QUE POTENCIÏ LA CULTURA I LA VIDA COMUNITÀRIA EN COL·LABORACIÓ AMB EL TERRITORI.

Venim a la UAB a formar-nos i a desenvolupar-nos com a persones i no només a estudiar i/o treballar. La promoció de la cultura i de la vida comunitària és un element clau per a la formació i el desenvolupament integrals de tots els col·lectius. Volem una UAB culturalment compromesa i en relació amb el seu entorn. Necessitem una vida comunitària activa i volem potenciar les activitats físico-esportives i culturals.

OBJECTIU 23:

Establir col·laboracions amb els ajuntaments de l'entorn per tal de programar activitats culturals conjuntes.

Mesures	Responsables
Contactar amb els ajuntaments per conèixer la seva programació cultural i oferir-los la col·laboració de la UAB, com a seu, com a entitat promotora o co-organitzadora.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Explorar, en col·laboració amb els ajuntaments, la possibilitat que artistes del territori puguin cedir temporalment alguna de les seves obres per exposar-les als espais de la UAB.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària

OBJECTIU 24:

Treballar de forma conjunta amb els centres per a la programació d'activitats culturals.

Mesures	Responsables
Col·laborar amb els centres de l'àmbit de les ciències experimentals, l'enginyeria i les ciències de la salut per tal de promoure la cultura científica a tot el campus.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària Deganats i direcció d'Escola
Col·laborar amb els centres de l'àmbit de les humanitats per tal de promoure la cultura humanística a tot el campus.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Establir una convocatòria anual per programar activitats culturals cofinançades.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Recuperar els anys temàtics, amb activitats culturals relacionades amb temes transversals de diferents facultats.	Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària

OBJECTIU 25:

Promoure l'activitat física i l'alimentació saludables.

Mesures	Responsables
Potenciar el SAF com a espai per la pràctica físico-esportiva de tots els col·lectius.	Vicerectorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Promoure l'activitat física saludable en els espais exteriors del campus.	Vicerectorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Afavorir la representació de la UAB en les competicions interuniversitàries i donar suport als nostres estudiants i personal que compaginen la UAB amb l'esport d'alt rendiment.	Vicerectorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Ampliar espais (interiors i exteriors) per afavorir que els membres de la nostra comunitat que es porten el menjar puguin compartir àpats, idees i temps de qualitat.	Vicerectorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària Vicerectorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Estudiar mesures perquè els membres de la nostra comunitat que fan àpats regularment al campus puguin tenir accés a menús més econòmics que aquells que ho fan de manera esporàdica.	Vicerectorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària

OBJECTIU 26:

Fomentar la identificació amb la UAB a partir de la vida cultural i comunitària.

Mesures	Responsables
Potenciar les iniciatives de cultura popular a la UAB (p. ex. ganàpies, geganters).	Vicerectorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Posar en valor i enfortir la identificació amb la UAB a partir d'activitats culturals i esportives.	Vicerectorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Potenciar la identificació de la UAB com un lloc on les manifestacions culturals, festes i altres esdeveniments esdevenen espais sostenibles, segurs i lliures de qualsevol tipus de violències.	Vicerectorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària
Potenciar la participació dels col·lectius en els grups culturals estables de la UAB (teatre, orquestra, cor).	Vicerectorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida comunitària

5

La formació

ÀMBIT D'ESTUDIS



La formació

ÀMBIT D'ESTUDIS

La formació és una de les missions nuclears de la universitat. En aquest àmbit treballarem de manera coordinada per renovar l'oferta formativa de la UAB, tant d'estudis oficials com de propis, buscant especialment la implicació dels centres en el disseny i el control de la qualitat de la nostra oferta. En aquesta etapa volem incrementar de manera significativa la programació de microcredencials, un nou tipus d'estudi que permet innovar, establir aliances i atendre les necessitats formatives específiques de les entitats del territori. També treballarem en l'establiment d'un model docent UAB que fomenti l'aprenentatge significatiu, tot reconeixent l'excel·lència i la innovació docent, i en la programació de la formació del professorat que permeti millorar la seva docència.

Estudis de Grau i de Postgrau

UNA UAB AMB UNS ESTUDIS ATRACTIUS, INNOVADORS I DE QUALITAT QUE ENS SITUÏN AL CAPDAVANT DE L'OFERTA FORMATIVA.

La UAB, com a universitat capdavantera, necessita una política decidida d'oferta de nous estudis que responguin als reptes que actualment tenim plantejats com a societat i que anticipin els reptes que vindran. Ens cal un pla plurianual, elaborat conjuntament amb els centres, per tal d'identificar i prioritzar àmbits en els quals la UAB ha de liderar l'oferta formativa en el nostre sistema universitari. Cal, en aquest sentit, aprofitar millor les possibilitats que ens ofereix ser una universitat de campus i aprofundir en l'oferta d'estudis interdisciplinaris. També necessitem impulsar estudis més flexibles de tipus transversal i amb connexions amb el territori, en forma, per exemple, de graus oberts o duals, tal com ja preveu el Reial decret 822/2021. I tot això ho hem de fer compatible amb l'enfortiment dels estudis ja existents, amb una política de promoció estratègica, contextualitzada i amb visió de futur que atengui les necessitats específiques de les diferents titulacions. En definitiva, la UAB ha de ser un referent de programació d'estudis punters i amb vocació transformadora.

OBJECTIU 27:

Actualitzar els criteris de programació d'estudis tot aprofitant les oportunitats que ofereix la normativa vigent.

Mesures	Responsables
Introduir el Programa Acadèmic de Recorregut Successiu (PARS) a la normativa de la UAB.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística
Estudiar la possibilitat d'oferir graus oberts i graus duals.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Valorar la fórmula de la formació transversal per introduir en els plans d'estudis el tractament de la sostenibilitat i el canvi climàtic, els Objectius de Desenvolupament Sostenible i la igualtat de gènere,	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat

OBJECTIU 28:

Ampliar l'oferta d'estudis oficials per tal d'adequar-la als reptes socials presents i de futur.

Mesures	Responsables
Elaborar, conjuntament amb els centres, un pla plurianual de programació d'estudis nous de caràcter innovador i de qualitat que responguin als reptes socials presents i de futur.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Deganats i direcció d'Escola Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Impulsar de manera decidida els estudis interdisciplinaris tot aprofitant la condició de campus de la UAB.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Estudiar l'oferta de passarel·les entre els graus universitaris de la UAB i cicles formatius de grau superior.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Elaborar un mapa de l'oferta formativa de la UAB que inclogui els estudis de grau i postgrau oficials i propis, així com l'oferta de microcredencials, per tal d'identificar mancances i eliminar encavallaments.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat

OBJECTIU 29:

Revisar la normativa acadèmica per tal d'atendre les especificitats dels centres.

Mesures	Responsables
Definir una política de programació d'estudis parcialment o totalment semipresencials i/o virtuals.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Innovació docent i de Qualitat
Flexibilitzar el règim de permanència dels graus i màsters oficials en funció del context de cada estudi.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística
Revisar els criteris de desprogramació d'assignatures tot prenent com a referència períodes temporals més amplis.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística

OBJECTIU 30:

Enfortir la política de promoció dels estudis.

Mesures	Responsables
Dissenyar una estratègia de promoció dels estudis a curt i mitjà termini per tal de donar resposta a les noves situacions demogràfiques.	Vicerectorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística
Treballar conjuntament amb els centres per tal d'impulsar mesures que combinin la promoció general dels estudis amb accions dirigides a satisfer les necessitats específiques de cada titulació.	Vicerectorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Deganats i direcció d'Escola
Reforçar la promoció dels estudis d'interès social amb menys demanda.	Vicerectorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Deganats i direcció d'Escola
Impulsar un pla específic de promoció de les titulacions menys conegudes de la UAB.	Vicerectorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Deganats i direcció d'Escola
Fer una promoció conjunta dels estudis del mateix àmbit temàtic en els quals la UAB és referent.	Vicerectorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Deganats i direcció d'Escola

Estudis de Doctorat

UNA UAB AMB UN DOCTORAT OBERT A LA SOCIETAT

Els estudis de doctorat en la majoria dels casos representen per les persones que els cursen l'inici d'una trajectòria investigadora, de manera que en ells conflueixen dues de les missions clau de la universitat, la formació i la investigació. En aquesta etapa potenciarem els estudis de doctorat de la UAB, en la línia del que planteja la LOSU sobre com les universitats han d'impulsar la Ciència Oberta, posant especial èmfasi en les accions de transferència que es poden derivar dels resultats de les investigacions dels nostres doctorands i doctorandes, atenent les necessitats específiques d'aquest col·lectiu. També ens ocuparem de millorar la gestió dels programes i, en especial, l'atenció als i les estudiants de doctorat i a les coordinacions dels programes de doctorat.

OBJECTIU 31:

Fer arribar els resultats de les investigacions de doctorat a la societat.

Mesures	Responsables
Impulsar accions de divulgació dels resultats de les investigacions doctorals als mitjans de comunicació i a les xarxes socials.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Incloure la participació dels estudiants de doctorat en la Setmana de la Ciència.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Crear un espai específic per a les investigacions doctorals a La UAB divulga.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Demandar als doctorands i doctorandes i a les direccions de tesi sobre les possibilitat d'accions de transferència a la societat dels resultats de les investigacions (no congressos).	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Involucrar les direccions de tesi i els doctorands i doctorandes en propostes de microcredencials.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Potenciar els doctorats industrials en tots els àmbits de coneixement.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria

OBJECTIU 32:

Atendre de forma específica les necessitats del col·lectiu d'estudiants de doctorat.

Mesures	Responsables
Enquestar periòdicament el col·lectiu d'estudiants de doctorat per detectar-ne les seves necessitats es-	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Potenciar les Jornades doctorals al si de tots els programes de doctorat de la UAB.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Reconèixer oficialment la participació dels estudiants de doctorat en els òrgans de govern de la UAB com a mèrit de gestió i activitat formativa per incloure en el currículum.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Tenir en compte les necessitats lingüístiques dels i les estudiants de doctorat estrangers.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Demandar el reconeixement de nivell MECES 3 pels estudiants de dobles graus de manera que tinguin accés directe al doctorat.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat

OBJECTIU 33:

Millorar l'oferta d'activitats formatives adreçades als doctorands i doctorandes.

Mesures	Responsables
Revisar i redissenyar l'oferta de formació transversal consultant les coordinacions dels programes de doctorat.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Replantejar les accions formatives del doctorat a partir dels resultats de les enquestes de satisfacció per als doctorands i doctorandes.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat

OBJECTIU 34:

Millorar la gestió dels programes de doctorat a l'Escola de Doctorat.

Mesures	Responsables
Revisar els processos interns per tal de minimitzar la burocràcia.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Incrementar substantivament l'automatització de les tasques associades a la gestió dels estudis de doctorat.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Establir mecanismes per millorar l'atenció a l'alumnat i l'atenció a les coordinacions de doctorat.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat

Formació al llarg de la vida

UNA UAB PER A TOTES LES EDATS, ENFOCADA A LA FORMACIÓ AL LLARG DE LA VIDA, AMB UNA OFERTA SIGNIFICATIVA DE MICROCREDENCIALS.

Tenim un nou marc jurídic (la LOSU i el Reial decret 822/2021) que està consagrant un nou paradigma dels estudis propis a les universitats, un paradigma que té com a referent la concepció de la formació al llarg de la vida que s'està treballant des de fa temps a Europa. Aquest nou marc jurídic obeeix en bona mesura a informes prospectius que insisteixen en importants canvis demogràfics en la propera dècada que variaran de manera profunda el perfil de l'alumnat de les universitats: en 10 anys es produirà un descens significatiu d'estudiants en la franja d'edat entre 16 i 24 anys i, d'aquí a 2050, la població espanyola entre 16 i 24 anys es reduirà en 200.000 persones respecte al nivell de 2019.

Això implica que les universitats fins a cert punt hauran de reinventar-se, hauran de prestar un altre tipus de servei a la societat: passar de ser institucions educatives que preparen com a futurs professionals als i les joves que surten del batxillerat a institucions educatives que, a més de fer això, ofereixen formació per a persones de totes les edats que les pugui ajudar en el seu desenvolupament professional (*reskilling*, *upskilling*) o personal.

Volem convertir la UAB en una universitat per a totes les edats, fent una aposta decidida pel nou instrument acadèmic que s'està impulsant a Europa, les microcredencials, que ens permetrà innovar en l'oferta formativa i connectar-la de manera més clara amb les necessitats formatives del territori.

OBJECTIU 35:

Renovar la programació d'estudis de formació al llarg de la vida amb una oferta significativa de microcredencials.

Mesures	Responsables
Aprofitar i coordinar les estructures existents a la UAB (l'Oficina de reptes, l'Oficina ApS i el PRUAB) per detectar les necessitats formatives de les entitats, públiques i privades, del territori.	Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Programar una oferta de microcredencials destinada als <i>lifelong learners</i> amb estudis universitaris i als <i>lifelong learners</i> sense estudis universitaris previs.	Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Incloure en l'oferta UAB de microcredencials propostes formatives adreçades a població vulnerable.	Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Reconèixer en el pla docent individual del professorat la seva participació en microcredencials.	Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Formar al professorat que s'involucri en les microcredencials per tal de garantir l'adaptació adequada de la seva docència a una formació de curta durada.	Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Potenciar el programa d'Universitat a l'Abast diversificant l'oferta, les tipologies de participants, els espais de formació al territori i els recursos disponibles.	Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat

OBJECTIU 36:

Connectar l'oferta d'estudis oficials i propis aprofitant les microcredencials per tal de flexibilitzar i enriquir els currículums dels estudis de grau, postgrau i doctorat.

Mesures	Responsables
Incrementar l'oferta de reptes i micromòduls d'ECIU University i de reptes i micromòduls de la UAB.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat Vicerectorat d'Estudis i de Política Lingüística
Programar en format microcredencial les activitats amb reconeixement acadèmic (RAC) que compleixin els requisits.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat Vicerectorat d'Estudis i de Política Lingüística
Programar en format microcredencial les activitats formatives del doctorat que compleixin els requisits.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat Vicerectorat d'Estudis i de Política Lingüística
Establir els mecanismes de reconeixement d'aquestes experiències formatives en els estudis cursats.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat Vicerectorat d'Estudis i de Política Lingüística

OBJECTIU 37:

Implicar els centres en la programació d'estudis de formació permanent.

Mesures	Responsables
Demandar a les direccions dels centres que dissenyin una oferta d'estudis propis (cursos d'especialització, diplomes de postgrau, màsters de formació permanent, microcredencials) complementària a la seva oferta d'estudis oficials.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat Deganats i direcció d'Escola
Fer una campanya informativa als centres per explicar el potencial de les microcredencials com a nou instrument acadèmic.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Demandar als centres una proposta de programació pròpia de microcredencials basada en necessitats formatives relacionades amb els seus àmbits de coneixement i professionals.	Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat Deganats i direcció d'Escola

OBJECTIU 38:

Millorar el sistema de gestió i d'assegurament de la qualitat dels estudis de formació permanent a l'Escola de Postgrau.

Mesures	Responsables
Revisar els processos interns per minimitzar la burocràcia en la gestió de l'Escola de Postgrau.	Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Incrementar substantivament l'automatització de les tasques associades a la gestió dels estudis propis i a l'assegurament de la seva qualitat.	Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Dissenyar un sistema de validació i modificació de les microcredencials àgil i flexible que permeti ajustar-les segons les demandes canviants del mercat i les necessitats formatives dels estudiants.	Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Treballar en l'acreditació institucional de l'Escola de Postgrau com a centre de formació permanent de la UAB.	Vicerektorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat

Innovació docent

UNA UAB QUE RECONEGUI L'EXCEL·LÈNCIA EN LA DOCÈNCIA I INCENTIVI UN MODEL INNOVADOR PER TAL DE DONAR LA MILLOR RESPOSTA ACADÈMICA ALS REPTES ACTUALS.

Les estudiants i els estudiants necessiten una formació sòlida que els permeti assolir les competències necessàries per al seu futur professional i personal. La millora de la seva formació en un món canviant passa per una universitat que s'adapti als reptes existents, als nous escenaris i impulsi noves estratègies metodològiques.

A la nostra universitat la innovació docent ha de ser un mitjà fonamental per millorar la qualitat de l'ensenyament i aprenentatge. Per tal d'assolir aquesta fita considerem que és del tot necessari reconèixer institucionalment les iniciatives compromeses, desenvolupar les estructures adequades per poder-les assolir i incorporar l'acompanyament tècnic en l'impuls de les propostes innovadores. Apostem per cercar estratègies que permetin el desenvolupament professional i possibilitin establir sinergies entre el professorat, tot afavorint la creació de grups docents interdisciplinaris, transversals i intercentres per a la cocreació de propostes d'innovació docent.

Ens cal una Universitat que sigui flexible, que reconegui l'expertesa i les múltiples estratègies de docència que excel·leixen en el nostre campus, que sigui respectuosa amb l'autonomia dels centres i que, a la vegada, camini cap a la cerca d'un model docent compartit i consensuat en el qual la innovació docent i l'excel·lència esdevinguin eixos centrals d'actuació i la millora de la qualitat de la docència la fita a assolir.

OBJECTIU 39:

Promoure una política decidida que afavoreixi la innovació docent i la reconegui institucionalment.

Mesures	Responsables
Afavorir un model docent que fomenti l'aprenentatge significatiu i de qualitat, refermi el valor afegit de la docència presencial i esdevingui un referent nacional i internacional.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Fer una convocatòria específica de projectes d'innovació docent adreçada als centres per tal de consolidar nous models docents a la UAB.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Cercar fórmules de reconeixement en la dedicació docent de les accions d'innovació que el professorat i els equips docents impulsen.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat

OBJECTIU 40:

Desenvolupar estructures que facilitin l'impuls de projectes d'innovació docent.

Mesures	Responsables
Crear un laboratori permanent d'innovació docent i desenvolupament professional per tal d'establir sinergies entre el professorat de la UAB.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Incorporar l'acompanyament tècnic en el desenvolupament de les propostes i els projectes d'innovació docent.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Afavorir l'adequació de les infraestructures a les noves formes de docència que es derivin del desenvolupament dels processos d'innovació docent.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Impulsar el desenvolupament de grups docents interdisciplinaris, transversals i intercentres per a la cocreació de propostes d'innovació docent.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Afavorir la creació d'espais per a la transferència dels projectes d'innovació docent a la comunitat universitària i a la societat.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Dissenyar un pla d'aplicació dels nous reptes tecnològics a la docència, establint els criteris per escollir el programari que es posarà a disposició del PDI i programant la formació al professorat adient per a facilitar la incorporació d'aquestes eines digitals a la seva docència.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat

OBJECTIU 41:

Considerar en l'impuls dels programes d'innovació docent la responsabilitat social i l'impacte ciutadà.

Mesures	Responsables
Impulsar institucionalment metodologies que fomentin la vinculació de la universitat, en la seva vessant formativa, amb necessitats de la societat, com l'Aprenentatge per Servei (ApS) i l'Aprenentatge basat en Reptes (AbR).	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Impulsar en els programes de millora de la docència l'ús de metodologies actives, incorporant els ODS, la perspectiva de gènere i el compromís social.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Fomentar la recerca i l'anàlisi de l'impacte dels programes de millora de la docència i la innovació docent.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Afavorir els projectes d'innovació docent que connectin la nostra universitat amb els agents socials i el territori.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Reforçar la presència de la UAB en xarxes nacionals i internacionals d'innovació docent i sistemes alternatius de docència.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat

OBJECTIU 42:

Impulsar una formació del professorat flexible i adequada als reptes que demanda la societat actual.

Mesures	Responsables
Aprofundir en la formació del professorat en eines i estratègies per a la innovació docent i la millora de la docència, consolidant-nos com un referent en aquest àmbit a nivell nacional i internacional.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Tenir en consideració l'autonomia i particularitats dels centres i departaments en dotar-los d'eines i estratègies per a la millora de la docència.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Revisar el programa de formació de professorat lector, incorporant les especificitats dels centres i cercant el consens amb els centres i els departaments.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Considerar les implicacions que té per a la docència i l'avaluació l'existència de les eines d'intel·ligència artificial.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat

Qualitat docent

UNA UAB QUE OPTIMITZI ELS PROCESSOS, DISMINUEIXI LA BUROCRÀCIA I S'ASSEGURI LA GESTIÓ DE LA QUALITAT DE MANERA SOSTENIBLE.

L'assegurament de la qualitat ha d'esdevenir un pilar fonamental de la nostra universitat. Des de la responsabilitat i el lideratge compartit volem treballar per optimitzar els processos de gestió de la qualitat, acomplir els requisits del marc VSMA de les titulacions i els centres i poder assolir la millora dels estàndards de qualitat dels estudis, assegurant a l'estudiant experiències reeixides.

Els processos de qualitat han d'esdevenir estratègics a la UAB. L'acreditació i verificació dels títols i els centres és essencial per al seu present i futur però la burocràcia que acompanya els processos ha estat sovint massa feixuga. Volem disminuir aquest nivell de burocràcia i cercar la complicitat de les universitats del SUC per sol·licitar a l'AQU la simplificació dels processos d'assegurament de la qualitat en la línia del que estableix el Reial decret 822/2021.

Assolir els objectius que proposem passa també per reforçar les estructures i millorar la coordinació entre l'OQD i els equips de qualitat dels centres. Resulta imprescindible dotar els centres dels recursos humans necessaris per facilitar la seva tasca, així com millorar la formació dels equips tècnics responsables del sistema de gestió de la qualitat i tenir en consideració les especificitats de cada centre i la seva autonomia.

OBJECTIU 43:

Enfortir el sistema de garantia de la qualitat per seguir sent un referent en aquest àmbit, tot disminuint el nivell de burocràcia.

Mesures	Responsables
Seguir promovent la qualitat docent tot garantint que el sistema de gestió s'orienti a la millora contínua en tots els àmbits de la UAB.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Repensar els processos d'assegurament de la qualitat del marc VSMA que depenen de la UAB per eliminar la burocràcia innecessària.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Cercar la complicitat de les universitats del SUC per tal que l'AQU simplifiqui els processos d'assegurament de la qualitat en la línia del que estableix el Reial decret 822/2021.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat

OBJECTIU 44:

Treballar de forma conjunta amb els centres per tal de garantir la millora dels estàndards de qualitat dels estudis.

Mesures	Responsables
Aconseguir que el sistema de qualitat impacti de manera positiva en el desplegament dels estudis de la nostra universitat.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat Deganats i direcció d'Escola
Dotar els centres dels recursos humans necessaris per garantir l'assegurament de la qualitat.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Millorar la formació dels equips tècnics responsables del sistema de gestió de la qualitat.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Tenir en compte les especificitats dels centres, la seva autonomia i particularitats, des de la perspectiva dels requeriments del Sistema de Gestió Interna de la Qualitat.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat Deganats i direcció d'Escola
Considerar els resultats de les acreditacions a l'hora de prendre decisions sobre la dotació de recursos als centres.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat

OBJECTIU 45:

Reforçar l'articulació de les estructures d'assegurament de la qualitat.

Mesures	Responsables
Reforçar l'OQD replantejant la seva relació amb altres àrees de la UAB.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat Vicerektorat d'Organització i d'Economia Gerència
Establir mecanismes per la millora de la coordinació entre l'OQD i els equips de qualitat dels centres.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS

OBJECTIU 46:

Millorar el model d'enquestes d'avaluació de la docència.

Mesures	Responsables
Implementar diverses estratègies per augmentar el percentatge de resposta estudiantil.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Establir el moment idoni d'administració de les enquestes consultant les coordinacions dels estudis.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Incorporar els diversos col·lectius (PDI, PTGAS) a les enquestes de satisfacció sobre la seva activitat professional.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Revisar l'instrument i els indicadors emprats en l'avaluació de la docència.	Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat

Política Lingüística

UNA UAB AMB UNA POLÍTICA LINGÜÍSTICA QUE ENFORTEIXI L'ÚS DEL CATALÀ I PROMOGUI EL PLURILINGÜISME DE TOTA LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA.

La UAB, com a universitat pública catalana de prestigi, ha de liderar el procés d'enfortiment de la llengua catalana com a llengua científica. Això implica, entre d'altres, fer més accessible la llengua a tots els col·lectius de la universitat i promoure'n l'ús en el món de la recerca. Cal, a més, assegurar el compliment dels acords del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) pel que fa a la docència de graus i màsters oficials i organitzar l'acollida institucional de nou alumnat i PDI des d'un punt de vista lingüístic. Com a institució altament internacionalitzada, hem de fer compatible aquest objectiu, cabdal per al país, amb l'aprofundiment del plurilingüisme de tota la comunitat i amb l'ús normalitzat de l'anglès com a llengua franca de comunicació acadèmica. En aquest sentit, cal aprofundir en l'oferta de docència en anglès (dins el marc dels acords del CIC) i actualitzar els plans de formació lingüísticometodològica per al professorat per tal d'assegurar-ne la qualitat i l'eficàcia. Cal, a més, un impuls decidit per facilitar la millora de les competències comunicatives en terceres llengües, en particular en anglès, del PTGAS. Finalment, un objectiu clau del nostre equip és vetllar per la qualitat lingüística de tota la comunicació institucional en qualsevol de les tres llengües d'ús habitual de la UAB (el català, el castellà i l'anglès). Per fer-ho, comptarem amb l'expertesa ja existent a la institució i desenvoluparem, conjuntament amb el professorat de l'àmbit de la traducció, eines basades en la intel·ligència artificial que facilitin aquesta tasca.

OBJECTIU 47:

Enfortir l'ús del català en tots els àmbits de la vida universitària.

Mesures	Responsables
Impulsar un pla d'acollida lingüística que faciliti l'accés a la llengua catalana de tots els col·lectius de la universitat.	Vicerektorat de Programació Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat de Recerca Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida Comunitària
Acompanyar el PDI de nou accés que hagi d'acreditar la competència en llengua catalana prevista en el Decret 128/2010 per tal que l'aconsegueixi al més aviat possible.	Vicerektorat de Programació Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat de Personal Acadèmic
Fer un seguiment de l'aplicació a la UAB dels plans d'increment de la docència en català (PIDOC), aprovats pel Consell Interuniversitari de Catalunya, i aplicar les mesures correctives que calgui.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Actualitzar, mitjançant un procés participatiu, els plans de dinamització lingüística existents per tal de reforçar les accions que actualment es duen a terme en aquest àmbit.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerektorat de Benestar de les Persones, de Cultura i Vida Comunitària
Incrementar l'ús del català en el món de la recerca, la innovació, la transferència i la divulgació científica d'acord amb les recomanacions d'iniciatives internacionals com CoARA per fomentar el plurilingüisme en aquests àmbits.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria

OBJECTIU 48:

Promoure el plurilingüisme de tots els col·lectius de la universitat.

Mesures	Responsables
Promoure la presència i el coneixement de l'aranès i de la llengua de signes catalana i valorar la possibilitat d'incloure-les en plans d'estudi oficials dels àmbits de la traducció/interpretació i la filologia.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística
Aprovar un pla de millora per incrementar la competència professional del PTGAS en terceres llengües, en particular en anglès, per tal de respondre a les demandes comunicatives del procés d'interna-	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Actualitzar els plans de formació lingüísticometodològica per al professorat que imparteix docència en anglès.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Aprofundir en l'oferta de docència en anglès en titulacions oficials dins dels límits dels acords del Consell Interuniversitari de Catalunya, tot assegurant-ne la qualitat.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Enfortir els acords internacionals per promoure la impartició de terceres llengües a la UAB, amb especial atenció als convenis existents amb instituts de llengua i cultura de diversos països.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat de Relacions Internacionals
Assegurar la qualitat lingüística de la comunicació institucional tant en català com en castellà i en anglès, tot aprofitant l'expertesa institucional i les possibilitats que ofereixen les eines d'intel·ligència arti-	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Elaborar un nou pla de llengües que estructurï la política lingüística de la UAB per al quinquenni 2025-2030.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística
Repensar, de forma consensuada amb totes les parts implicades, quina ha de ser la funció del Servei de Llengües de la UAB amb l'horitzó 2030.	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de
Revisar el Títol IX del Reglament de Personal Acadèmic en relació amb l'acreditació lingüística del professorat que imparteix docència en l'àmbit de la filologia, la traducció/interpretació i la didàctica de	Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística Vicerektorat de Personal Acadèmic



6

La investigació

ÀMBIT DE LA RECERCA

I DE LA INNOVACIÓ



La investigació

ÀMBIT DE LA RECERCA I DE LA INNOVACIÓ

Volem que la UAB es consolidi com a referent en recerca i innovació a nivell internacional i esdevingui un entorn atractiu i estimulant per a tot el personal docent i investigador. Prioritzarem l'impuls a la recerca responsable, la participació activa de tots els col·lectius vinculats a la recerca i l'establiment d'una carrera investigadora clara. Treballarem per potenciar la visibilitat global de la UAB com a líder en recerca i innovació. Per aconseguir-ho, una de les nostres prioritats serà propiciar un entorn òptim per al desenvolupament de projectes de recerca, fomentant sinergies internes i externes i agilitzant la gestió tècnica i econòmica dels projectes. També enfortirem els grups de recerca amb més finançament per millorar infraestructures i personal de suport. A més, afavorirem la retenció i la captació de talent oferint oportunitats de promoció i contractació per a joves investigadors i investigadores en un entorn de treball atractiu. La innovació serà també una prioritat per a nosaltres. Pretenem liderar en innovació, transferència de coneixement i empreudoria, convertint la UAB en un hub d'idees per afrontar reptes socials i econòmics. La internacionalització és clau per aconseguir tots aquests objectius. Cal impulsar la mobilitat d'estudiants i de personal, així com les activitats vinculades a la participació de la UAB en xarxes acadèmiques ja existents.

Recerca

UNA UAB DE REFERÈNCIA EN RECERCA AMB UNA APOSTA CLARA PER LA VISIBILITAT DE LA INVESTIGACIÓ I EL FOMENT DE SINERGIES INTERNES I EXTERNES.

Volem una UAB líder en recerca a nivell internacional i que impulsi la investigació responsable. Una prioritat del nostre equip serà donar suport i confiança al personal investigador. Cal més suport tècnic per sol·licitar i gestionar projectes de recerca i per agilitzar els processos interns. Cal també impulsar noves iniciatives i projectes estratègics. Una altra prioritat serà escoltar les necessitats dels grups de recerca, centres d'estudis i de recerca, instituts i departaments, tot atenent a la seva diversitat i amb una aposta clara per a la retenció i la captació de talent. Necessitem grups de recerca forts i això passa per augmentar i diversificar el finançament, crear convocatòries pròpies de personal i millorar les infraestructures de recerca. Una política clau consistirà en el foment de les sinergies, tant a nivell intern, entre departaments, instituts i centres d'estudis i de recerca de la UAB, com amb el nostre entorn i internacionalment. A més, potenciarem la visibilitat de la recerca a la UAB a tots els nivells i apostarem per influir en les decisions importants en política científica d'agències i de governs nacionals i internacionals.

OBJECTIU 49:

Donar suport i confiança al personal investigador generant un entorn òptim per al desenvolupament de la recerca.

Mesures	Responsables
Donar assessorament tècnic especialitzat per a sol·licitar i gestionar projectes de recerca.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Donar suport a noves iniciatives i a projectes estratègics que contribueixin a posicionar la UAB a nivell internacional.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Agilitzar els processos interns de gestió tècnica i econòmica de projectes, establir interlocutors clars per al personal investigador i oferir eines útils per a la gestió de la recerca.	Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Vicerektorat d' Estratègia Digital
Fomentar la recerca responsable (accés obert i gestió de dades de recerca, perspectiva de gènere, ètica, compromís social i educació científica) mitjançant la potenciació de la formació i l'assessorament per a la recerca que fa el Servei de Biblioteques.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Prendre en consideració les opinions de tots els col·lectius implicats en la recerca (personal investigador, personal investigador en formació, tècnics de suport a la recerca, i personal de gestió) i consensuar les mesures a implantar.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent
Establir una carrera investigadora clara amb diferents possibilitats de contractació i donar suport a les sol·licituds d'acreditació necessàries.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent Vicerektorat de Personal Acadèmic

OBJECTIU 50:

Fomentar les sinergies al campus i amb l'entorn que permetin assolir nous reptes en recerca bàsica i aplicada.

Mesures	Responsables
Reforçar les sinergies entre departaments, instituts i centres d'estudis i de recerca de la UAB que beneficiïn a tots els actors.	Vicerektorat de Recerca
Potenciar una recerca més interdisciplinària i transversal aprofitant la diversitat de coneixement generat al campus.	Vicerektorat de Recerca
Estimular les sinergies amb l'entorn científic, tant amb els centres de recerca de l'Esfera, centres CERCA, com amb altres universitats i centres de recerca autonòmics, estatals i internacionals.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Incentivar connexions amb el territori per abordar i contribuir a donar resposta als reptes socials actuals i futurs.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria

OBJECTIU 51:

Atendre les necessitats de les estructures de recerca de la UAB per tal d'enfortir la producció investigadora.

Mesures	Responsables
Reforçar el suport als grups de recerca, centres d'estudis i de recerca, instituts i departaments tot atenent a la seva diversitat.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Fomentar i donar suport a les sol·licituds d'acreditació de departaments i centres de recerca.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Augmentar fins al 5% el pressupost destinat a programes propis d'investigació en la línia del que estableix la LOSU i diversificar el finançament per a la recerca.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Impulsar una política transparent d'atracció i de retenció de talent.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent Vicerektorat de Personal Acadèmic
Enfortir els grups de recerca creant convocatòries pròpies d'ajuts predoctorals, postdoctorals i de personal tècnic de suport a la recerca.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent Vicerektorat de Personal Acadèmic
Optimitzar i potenciar els serveis científicotècnics, millorar les infraestructures de recerca (laboratoris i espais d'investigació) i fomentar la renovació i l'adquisició d'equips.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Enfortir la tasca del Servei de Publicacions en l'àmbit de la difusió de la recerca, tant pel que fa a revistes com a col·leccions científiques, per a les quals s'impulsarà l'obtenció del segell de qualitat CAPQ avalat per ANECA/FECyT.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria

OBJECTIU 52:

Afermar la visibilitat de la UAB en l'àmbit de la recerca a nivell autonòmic, estatal i internacional.

Mesures	Responsables
Apropar la recerca a la societat i en especial a l'àmbit educatiu, entre els infants i joves.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria Secretaria General, Comunicació i Relacions Institucionals
Millorar el posicionament com a universitat líder en recerca a Catalunya, Espanya i internacionalment.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat de Relacions Internacionals
Ser capaços d'influir en les decisions importants en política científica d'agències i governs nacionals i internacionals.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat de Relacions Internacionals Vicerektorat de Personal Acadèmic

Retenció i captació de Talent

TALENT I CREIXEMENT AL SERVEI DE L'EXCEL·LÈNCIA

El Pla de Retenció i Captació de Talent de la UAB es basarà en tres eixos principals que tenen com a objectiu fonamental enfortir la qualitat acadèmica i de recerca de la universitat i consolidar-la com un entorn atractiu i estimulants per al desenvolupament professional.

En primer lloc, es busca atreure i consolidar PDI d'alt nivell, reforçant així l'excel·lència acadèmica i fomentant la creació de coneixement d'avantguarda en diferents disciplines, incloent-hi àrees estratègiques.

El segon eix se centra en promoure el desenvolupament professional i les oportunitats de creixement del personal propi, impulsant la seva formació contínua i la carrera professional dins de la institució.

Finalment, es treballarà per fer de la UAB un entorn atractiu per treballar-hi, oferint el suport administratiu i tècnic necessari, així com espais i infraestructures de qualitat que afavoreixin l'excel·lència acadèmica i laboral.

OBJECTIU 53:

Atreure i consolidar PDI d'alt nivell.

Mesures	Responsables
Elaborar un pla propi destinat a captar i consolidar PDI d'alt nivell.	Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent Vicerektorat de Recerca Vicerektorat de Personal Acadèmic
Crear oportunitats de promoció que fomentin la consolidació del professorat precari amb una carrera investigadora i docent contrastada.	Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent Vicerektorat de Recerca Vicerektorat de Personal Acadèmic
Canalitzar programes competitius de beques nacionals i internacionals per atreure joves investigadors.	Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent Vicerektorat de Recerca
Canalitzar fons d'investigació competitius externs dirigits a l'atracció d'investigadors d'alt nivell i fomentar aliances estratègiques amb organismes públics i institucions per dotar econòmicament programes d'atracció de talent.	Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent Vicerektorat de Recerca

OBJECTIU 54:

Establir incentius per a investigadors i professorat

Mesures	Responsables
Revisar la política de contractació postdoctoral per esdevenir competitiu a nivell internacional.	Vicerektorat de Captació i Retenció de talent Vicerektorat de Personal Acadèmic
Revisar els incentius per publicacions, investigacions i contribucions al creixement institucional destinats al professorat i al personal investigador.	Vicerektorat de Captació i Retenció de talent Vicerektorat de Personal Acadèmic

OBJECTIU 55:

Promoure el desenvolupament professional del PDI.

Mesures	Responsables
Impulsar un programa de mentoria per a joves investigadors i docents per facilitar la seva integració en la institució i promoure el creixement acadèmic.	Vicerektorat de Benestar de les persones, de Cultura i de Vida comunitària
Impulsar un programa de desenvolupament de la carrera acadèmica en igualtat de condicions per al personal docent i investigador.	Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent Vicerektorat de Personal Acadèmic Vicerektorat de Recerca

OBJECTIU 56:

Crear un entorn atractiu per treballar-hi.

Mesures	Responsables
Invertir en instal·lacions i laboratoris per oferir espais de treball moderns i ben equipats que facilitin la investigació i l'excel·lència acadèmica.	Vicerektorat de Recerca Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent Gerència Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Revisar el programa de tècnics de suport a la recerca.	Vicerektorat de Retenció i Captació de Talent Vicerektorat de Recerca Gerència Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS

Innovació i Emprenedoria

UNA UAB COMPROMESA AMB LA SOCIETAT QUE CONSTRUEIXI SOLUCIONS A TRAVÉS DEL CO-NEIXEMENT.

Estem en un moment crític en què la transferència de coneixement, la innovació i l'emprenedoria no són només una opció, sinó una necessitat per a qualsevol universitat que vulgui liderar els canvis que es produeixen a la societat. La nostra proposta és clara i aspirem a convertir la UAB en un hub d'idees, tecnologia i creativitat que impulsi la transformació social i econòmica del país. És el moment de pensar en gran, comptant amb tot el personal de la nostra universitat i amb tot el nostre entorn sectorial d'activitat econòmica, sigui de tipus públic o privat. I això ho hem de fer d'una forma fàcil, entenedora i àgil, d'una forma que creï complicitats amb tots els actors socials. Volem que la UAB sigui un referent quant a l'oferta de propostes en tots els àmbits, tant sigui en l'àmbit científic, com en el tecnològic o en l'humanístic. Volem ser part de les solucions a problemes socials; volem ser un exemple de pensar globalment i actuar localment.

OBJECTIU 57:

Potenciar els projectes d' innovació i emprenedoria que responguin als principals reptes socials i multidisciplinaris.

Mesures	Responsables
Dissenyar una agenda de reptes que puguin ser abordats per la UAB d'acord amb les seves fortaleces i oportunitats.	Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria Vicerektorat de Recerca
Cuidar i motivar el PDI i PTGAS donant-los suport especialitzat a l'hora de gestionar i executar accions i projectes d'innovació i de transferència.	Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Crear un gabinet de suport per a la preparació de projectes d'innovació i de transferència.	Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Minimitzar i agilitzar els processos interns referits a l'àmbit de la transferència i l'emprenedoria.	Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria

OBJECTIU 58:

Estimular la col·laboració entre la UAB i el sector productiu local i global.

Mesures	Responsables
Identificar, per part de la UAB, els principals sectors d'interès per a possibles col·laboracions.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Establir aliances estratègiques amb sectors d'activitat econòmica per facilitar la transferència de coneixement i tecnologia a la societat.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Facilitar la participació del personal de la UAB en projectes de recerca publicoprivats que assegurin col·laboracions duradores i eficients.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Potenciar els doctorats industrials en tots els àmbits de coneixement.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Fomentar, crear i ampliar espais i comunitats d'innovació en les quals l'alumnat, el professorat, el personal investigador i les organitzacions públiques o privades puguin gaudir d'un marc de col·laboració adaptat a les necessitats socials.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria

OBJECTIU 59:

Fomentar l'emprenedoria en tots els graus i postgraus de la UAB.

Mesures	Responsables
Ampliar els programes acadèmics perquè incloguin formació específica en emprenedoria, gestió empresarial i innovació.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria Vicerectorat d'Estudis i de Política Lingüística Vicerectorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Donar suport a l'alumnat, PDI i PTGAS per transformar les seves idees en organitzacions viables.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Proporcionar espais i metodologies de treball col·laboratiu perquè l'alumnat de diferents disciplines pugui intercanviar idees i treballar conjuntament (espais de <i>coworking</i>).	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Organitzar trobades amb inversors i rondes de finançament per connectar personal emprenedor amb fonts de finançament alternatives.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Crear un sistema de premis intern que reconegui l'alumnat, professorat i personal investigador que excel·leixin en la transferència de coneixement i emprenedoria.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria

OBJECTIU 60:

Potenciar la internacionalització en l'àmbit de la innovació i l'emprenedoria.

Mesures	Responsables
Visibilitzar les activitats d'innovació i emprenedoria que la UAB duu a terme per tal que siguin conegudes tant en l'àmbit nacional com en l'internacional.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria Vicerectorat de Recerca Vicerectorat de Relacions Internacionals
Impulsar projectes de recerca aplicada i transferència de tecnologia en col·laboració amb centres de recerca d'arreu del món	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria Vicerectorat de Relacions Internacionals
Organitzar esdeveniments internacionals d'innovació i emprenedoria (com a mínim un cada dos anys).	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria

OBJECTIU 61:

Dinamitzar el Parc de Recerca i els Serveis científicotècnics.

Mesures	Responsables
Promoure la possibilitat d'accés al Parc de Recerca de tot el personal investigador, professorat i alumnat.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria Vicerectorat de Recerca
Potenciar les capacitats del Parc de Recerca per tal de facilitar l'aprenentatge, la capacitació i la introducció al món laboral de l'alumnat de la UAB.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria Vicerectorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Facilitar la interacció entre la recerca, el món productiu i la societat, tant en l'àmbit científic com en l'humanístic i social.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Modernitzar els Serveis científicotècnics que ho necessitin, així com optimitzar-ne la gestió per poder atendre les demandes de la societat i del sector productiu.	Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria

OBJECTIU 62:

Avaluar i millorar contínuament les activitats d'innovació i d'emprenedoria.

Mesures	Responsables
Establir mecanismes per recollir de forma sistemàtica la informació que generen els programes d'innovació i d'emprenedoria per tal de poder mesurar-ne l'èxit.	Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Proposar indicadors clau que permetin mesurar l'eficàcia de les accions en transferència, innovació i empenedoria.	Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Aconseguir que cada conveni tingui assignat un pla de treball específic.	Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Recopilar informació directa de les persones implicades en els processos de transferència, innovació i empenedoria per conèixer les seves experiències, els punts febles dels processos i les àrees a millorar.	Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Realitzar auditories independents per revisar i avaluar l'eficàcia dels programes de transferència de coneixement, innovació i empenedoria.	Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria

Relacions Internacionals

UNA UAB ARRELADA AL TERRITORI I OBERTA I CONNECTADA AMB EL MÓN, QUE APROFITI EL SEU POTENCIAL PER LIDERAR I EXCELLIR A NIVELL INTERNACIONAL.

La internacionalització és una gran fortalesa de la UAB gràcies al seu potencial humà, docent i investigador. La universitat ha de continuar projectant-se globalment i liderar processos a nivell internacional, amb una estratègia consensuada i alineada amb les seves prioritats i valors.

Per garantir una internacionalització eficaç és crucial potenciar el cogovern i la coordinació interna amb centres, instituts i departaments. Cal aprofitar l'experiència internacional de la comunitat universitària i fer un mapa acurat de les nostres fortaleces per tal de desenvolupar una estratègia comuna que reforci aliances i racionalitzi processos.

I això ho hem de fer des de la consciència de la rellevància de la connexió amb el territori. Cal aprofitar el dinamisme del nostre entorn i explorar projectes amb projecció internacional i nous horitzons col·laboratius.

L'Alianza 4 Universidades i la xarxa ECIU ens proporcionen una base sòlida per afrontar nous reptes. L'entorn europeu és vital per a la UAB i la nostra presència a l'Amèrica Llatina i parts d'Àsia ja és significativa. Ara cal reforçar aquestes relacions i obrir-nos a entorns emergents com el continent africà.

Desenvolupar una mobilitat estratègica basada en criteris de qualitat, tant per a estudiants com per a PDI i PTGAS, esdevé un element clau. Hem de tenir cura de les persones que se'n van i de les que venen, facilitar els processos administratius, assegurar la qualitat del coneixement que adquireixen i vetllar pel seu benestar.

OBJECTIU 63:

Potenciar el cogovern i la coordinació interna per a una internacionalització cohesionada i eficient.

Mesures	Responsables
Aprofundir en el cogovern entre departaments, facultats, instituts i centres per tal de construir una internacionalització més col·laborativa, transparent i eficaç.	Vicerektorat de Relacions Internacionals Deganats i direcció d'Escola Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Alinear les iniciatives d'internacionalització amb els objectius estratègics i les prioritats establertes per la UAB, tot assegurant una coherència global de totes les accions.	Vicerektorat de Relacions Internacionals
Elaborar una cartografia detallada de la internacionalització de la UAB per oferir una informació clara, actualitzada i fàcil de gestionar i d'aquesta manera facilitar l'aprofitament del potencial existent i la presa informada de decisions.	Vicerektorat de Relacions Internacionals
Redissenyar alguns processos i fer-los més àgils i eficients per tal de facilitar la tasca de totes les persones implicades i millorar la seva experiència general.	Vicerektorat de Relacions Internacionals Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Establir un sistema d'avaluació per identificar àrees d'oportunitat i millora que permeti a la universitat ajustar contínuament les seves pràctiques i així adaptar-se als canvis.	Vicerektorat de Relacions Internacionals Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat

OBJECTIU 64:

Aprofitar i desenvolupar les oportunitats de l'entorn i explorar-ne de noves.

Mesures	Responsables
Potenciar les col·laboracions amb institucions del nostre entorn proper en projectes d'abast internacional per tal de consolidar la UAB com una universitat pública arrelada al territori, la projecció exterior	Vicerektorat de Relacions Internacionals Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Consolidar la participació i l'impuls de xarxes acadèmiques que ja formen part de l'entorn natural de la UAB (com ara ECIU o l'Aliança 4 Universidades), tot assumint un paper actiu de lideratge per contribuir a la transformació del sistema universitari en els seus diferents nivells.	Vicerektorat de Relacions Internacionals
Aprofundir en les relacions amb institucions de regions estratègiques (especialment d'Europa, però també d'Amèrica Llatina i parts d'Àsia), tot explorant noves vies de col·laboració amb entorns emergents com el continent africà.	Vicerektorat de Relacions Internacionals

OBJECTIU 65:

Reforçar la visibilitat internacional i la projecció global de la UAB.

Mesures	Responsables
Millorar el reconeixement internacional de la UAB com a líder en docència, recerca i innovació i destacar les seves aportacions i èxits en aquests àmbits a través d'una adequada política de comunicació.	Vicerektorat de Relacions Internacionals Secretaria General, Comunicació i Relacions Institucionals
Incrementar la presència de la UAB en fires i conferències internacionals no només a nivell digital, sinó sobretot presencial, i potenciar-ne la celebració.	Vicerektorat de Relacions Internacionals
Potenciar una xarxa global d'antics alumnes UAB a l'estranger que incrementi la visibilitat de la nostra institució i faciliti la col·laboració i les oportunitats internacionals mitjançant la creació d'una comunitat professional de suport.	Vicerektorat de Relacions Internacionals Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Promoure una imatge d'institució ètica i compromesa amb els drets humans, la justícia global i la responsabilitat ambiental, i que col·labora amb institucions i comunitats de tot el món per afrontar reptes globals comuns.	Vicerektorat de Relacions Internacionals Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Adoptar un rol proactiu i vigilant per impulsar els objectius de la Declaració sobre Gaza aprovada pel claustre el passat 30 de maig, i oferir un suport adequat a la comissió de seguiment.	Vicerektorat de Relacions Internacionals

OBJECTIU 66:

Fomentar la mobilitat de la comunitat universitària.

Mesures	Responsables
Definir un procés de selecció de col·laboracions basat en criteris de qualitat i d'aportació de valor i prioritzar les aliances que generin un major impacte positiu.	Vicerektorat de Relacions Internacionals Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Millorar els programes d'intercanvi internacionals redissenyant i simplificant els processos per tal de facilitar una política d'internacionalització més àgil i eficient amb la implicació de PDI, PTGAS i estudiants.	Vicerektorat de Relacions Internacionals
Promoure la mobilitat d'estudiants, PDI i PTGAS de la UAB per afavorir el creixement acadèmic i personal de la comunitat universitària. En el cas de l'acollida de membres d'universitats estrangeres, millorar la rebuda i l'acompanyament per facilitar-los l'accés a informacions i serveis.	Vicerektorat de Relacions Internacionals
Desenvolupar iniciatives que fomentin l'intercanvi (creació d' <i>International Tracks</i> per als estudiants de grau i postgrau i oferta de beques per a participar a les <i>Summer i Winter Schools</i> de la UAB, entre d'altres).	Vicerektorat de Relacions Internacionals Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Garantir programes inclusius que ofereixin oportunitats equitatives de participació a tots els membres de la comunitat universitària, independentment de les seves circumstàncies personals o econòmiques.	Vicerektorat de Relacions Internacionals Vicerektorat d'Estudiants i de Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Impulsar la formació en llengües per maximitzar les oportunitats d'intercanvi internacional i garantir experiències com més completes millor.	Vicerektorat de Relacions Internacionals Vicerektorat de Programació d'Estudis i de Política Lingüística
Recollir i analitzar el nivell de satisfacció dels estudiants, del personal acadèmic i del personal administratiu per identificar àrees de millora i assegurar que les seves necessitats i expectatives siguin ateses adequadament.	Vicerektorat de Relacions Internacionals Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat



CARME MIRALLES GUASCH
lideratge i compromís



7

La institució

ÀMBIT DE DESENVOLUPAMENT



La institució

ÀMBIT DE DESENVOLUPAMENT

Aquest àmbit inclou la Secretaria General i les relacions institucionals, la gestió del campus, la sostenibilitat i el territori; l'estratègia digital i el desenvolupament estatutari, els afers jurídics i la responsabilitat social corporativa. Els vicerectorats d'aquest àmbit constitueixen l'engranatge que ha de fer funcionar la institució de manera cohesionada, participativa, compromesa, fluida, eficaç i sostenible. La UAB ha de disposar dels millors instruments normatius, jurídics, institucionals i tecnològics per poder ser al lloc que li correspon. Tots aquests instruments han d'estar al servei de l'activitat docent, investigadora, d'innovació i impacte territorial i, per tant, al servei de totes les persones que han decidit formar-se a la UAB i molt especialment dels equips professionals tant de PTGAS com de PDI que treballen a la Universitat. L'àmbit de desenvolupament ha de proporcionar el context adequat per a ser pol d'atracció de talent, d'activitat i de relacions i d'innovació que potenciïn les missions de la universitat. La UAB, a més, és una universitat que té un campus excepcional que cal posar en valor i potenciar com a espai per a la interacció i com a pol nuclear d'un teixit de relacions a escala local, metropolitana i de país. En aquests entorns que abasten àmbits territorials, organitzacionals i institucionals molt diversos, la UAB tindrà un rol clau, de lideratge, diàleg i col·laboració.

Secretaria General

UNA UAB AMB UNA ORGANITZACIÓ ÀGIL I EFICAÇ EN EL SEU FUNCIONAMENT I RELACIONS INSTITUCIONALS

La Secretaria General és l'òrgan responsable de l'òptim funcionament administratiu i institucional. A més de vetllar per l'assessoria jurídica de totes les activitats institucionals, té cura del registre de documents i arxius, de les actes dels òrgans de govern i de la seva dinàmica de funcionament així com del portal de transparència a través del qual facilita la informació a la societat, d'acord amb un marc de responsabilitat institucional, rendició de comptes i protecció de dades. La Secretaria General i els equips que hi donen suport són un engranatge fonamental perquè el funcionament normatiu, administratiu i relacional sigui òptim. Perquè sigui així cal enfortir els mitjans tecnològics i digitals que facilitin una millor gestió i agilitació dels procediments administratius (minimitzar la burocràcia), de la consulta i utilització de documents i actes i de la difusió de les accions de govern i les polítiques de la Universitat. La coordinació entre la Secretaria General i la Secretaria General Adjunta garantirà aquest òptim funcionament en un marc de servei i optimització dels processos que donen garantia i seguretat a l'activitat alhora que la faciliten i dinamitzen. La Secretaria General Adjunta promourà el desenvolupament normatiu derivat dels nous estatuts i s'ocuparà de vetllar per la Responsabilitat Social Universitària (RSU).

OBJECTIU 67:

Liderar i gestionar el funcionament dels òrgans de govern amb eficàcia i eficiència.

Mesures	Responsables
Coordinar, a través d'una metodologia àgil i estable, l'acció de la Secretaria General i la Secretaria General Adjunta i de tots els equips que hi donen servei i suport.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Secretaria General Adjunta d' Afers Jurídics Gerència
Establir un sistema de moderació / dinamització eficaç de les reunions dels òrgans de govern i participació per fer -los més àgils, participatius i productius.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Millorar la comunicació interna per fer arribar amb eficàcia a totes les persones de la comunitat UAB els acords i mesures que s'aproven als òrgans de govern.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació

OBJECTIU 68:

Avançar cap a la digitalització i la utilització de recursos tecnològics en la gestió de documents i actes administratius institucionals.

Mesures	Responsables
Estudiar i temporitzar les passes a fer per millorar la gestió digital de la documentació.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Explorar la utilització d'eines avançades d'IA i gestió de dades per facilitar l'accés a la documentació d'acord amb el marc de protecció de dades però també de transparència i rendició de comptes.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Estudiar conjuntament amb els equips tècnics la simplificació i eliminació quan sigui possible de passes o procediments burocràtics innecessaris, en el marc de la legislació vigent.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Secretaria General Adjunta d' Afers Jurídics

OBJECTIU 69:

Optimitzar l'accés als documents institucionals en un marc de transparència i de protecció de dades.

Mesures	Responsables
Estudiar els formats i canals per accedir amb més facilitat a la documentació institucional.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Estudiar la millora de les interfícies d'accés i consulta de documents institucionals.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Vicerectorat d'Estratègia Digital

OBJECTIU 70:

Optimitzar les relacions amb el Consell Social i articular actuacions per a la millora contínua de la universitat.

Mesures	Responsables
Organitzar sessions monogràfiques per a les persones integrants del Consell Social sobre els diferents avenços acadèmics i científics així com dels principals projectes en curs a la UAB.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Vicerectorats diversos
Definir un marc de col·laboració més estreta entre el Consell Social i la Universitat per a la potenciació dels projectes estratègics de la UAB.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Presidència del Consell Social

OBJECTIU 71:

Estendre la nostra acció RSU cap al nostre entorn i convertir la UAB en referent de Responsabilitat Social.

Mesures	Responsables
Fer efectives la integració social i la solidaritat envers els col·lectius més desfavorits a través de la Fundació Autònoma Solidària (FAS).	Secretaria General Adjunta i Afers Jurídics Secretaria General, Comunicació i Relacions Institucionals
Fomentar i difondre els estudis relacionats amb la Responsabilitat Social per convertir la UAB en un referent acadèmic i científic en la matèria.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics
Millorar la comunicació i transparència sobre la nostra implicació en el compliment dels ODS 2030.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics
Vetllar perquè les empreses proveïdores de serveis al Campus segueixin criteris propis de Responsabilitat Social.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics

Relacions Institucionals

UNA UAB COHESIONADA INTERNAMENT, PROTAGONISTA I INTERLOCUTORA CLAU AL TERRITORI, IMPULSORA DE PROJECTES COMPARTITS

Les relacions institucionals comprenen dos grans àmbits d'actuació estratègica: la interna i l'externa. Les relacions institucionals internes han de promoure el cogovern amb els centres tant descentralitzant àmbits de decisió d'acord amb criteris de lideratge distribuït i eficàcia però també han d'acostar els centres a la presa de decisions de l'Equip de Govern d'acord a criteris de coresponsabilització i participació col·laborativa en la presa de decisions. Les relacions institucionals també han de vetllar per mantenir processos d'escolta activa amb tots els ens, col·lectius i persones vinculades a la Universitat, a través de mecanismes d'escolta regular, explícitament establerts i de canals de comunicació àgils. Aquest marc de relacions, diàleg i participació ha de permetre millorar el funcionament de totes les estructures de la Universitat i incrementar la percepció de pertinença i d'eficàcia en el dia a dia institucional, creant una cultura de col·laboració i de participació en un projecte conegut i compartit. La UAB també ha d'enfortir i potenciar els vincles i relacions positives amb el seu entorn territorial, esdevenint un interlocutor clau, dialogant amb els diferents actors del territori local, metropolità, de Catalunya i de l'Estat espanyol, impulsant i liderant projectes innovadors, d'impacte (intern i extern) i d'interès compartit.

OBJECTIU 72:

Impulsar el cogovern amb els centres i la participació dels actors implicats en cada programa, projecte, àmbit o actuació en la seva planificació i seguiment.

Mesures	Responsables
Desenvolupar una anàlisi dels àmbits prioritaris de descentralització en les decisions.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Desenvolupar els mecanismes (moments i formats) per a la participació en la deliberació i presa de decisions conjunta entre l'Equip de Govern i els deganats i direcció d'Escola.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Deganats i Direcció d'Escola
Estudiar les necessitats de consulta, deliberació i presa de decisions participativa dels diferents àmbits d'interès en funció de projectes, actuacions i agents, complementaris als procediments reglamentaris de participació.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Vicerectorat d'Estudiants i Polítiques d'Igualtat i Diversitat
Establir una estratègia de comunicació per a la informació i sensibilització respecte al cogovern i als mecanismes de participació.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació

OBJECTIU 73:

Impulsar l'eficiència i l'eficàcia dels òrgans de participació i decisió de la UAB a través del seu lideratge, comunicació i participació efectiva de totes les persones que els integren.

Mesures	Responsables
Dissenyar els mecanismes de lideratge i gestió eficaç de reunions i de funcionament dels òrgans de participació i decisió amb criteris d'increment de la participació, d'ús eficient del temps col·lectiu i de millora de la competència en la gestió.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS
Dissenyar els processos de sensibilització, assessorament i formació necessaris per incorporar estratègies de gestió eficaç i eficient dels òrgans de participació i decisió i de millora de la qualitat de la participació en aquests òrgans.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i Doctorat
Establir un sistema simple de seguiment i millora dels mecanismes d'optimització del funcionament dels òrgans de participació i decisió.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació

OBJECTIU 74:

Mantenir processos d'escolta i diàleg amb col·lectius, estructures i ens, interns i externs a la Universitat, per ajustar i coordinar millor l'acció de govern.

Mesures	Responsables
Dissenyar i temporitzar els processos d'escolta a col·lectius i ens del campus amb criteris de transparència, participació i complementarietat amb els canals i mecanismes de participació institucional formal.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Programar les accions d'escolta en un primer pilotatge i establir-ne el sistema de seguiment i valoració.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació

OBJECTIU 75:

Impulsar, en un marc de transparència i suport, les relacions de col·laboració amb entitats i organitzacions del territori per al desenvolupament de projectes d'interès compartit i d'impuls de la qualitat i la innovació en l'activitat científica i acadèmica de la Universitat.

Mesures	Responsables
Revisar el marc de transparència i rendició de comptes de les activitats institucionals de relació amb entitats i organismes de l'entorn.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Diversificar i intensificar les relacions institucionals amb tots els actors que poden ser clau per al desenvolupament de projectes d'interès estratègic de la UAB com a institució pública, en benefici de la seva comunitat i del seu entorn.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Coordinar les accions dels vicerectorats de Relacions Internacionals i de Relacions Institucionals per consolidar l'agenda de relacions institucionals amb organismes i representacions internacionals amb seu a Catalunya i a l'Estat espanyol, que siguin d'interès estratègic per a la UAB.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Incrementar i intensificar les relacions de col·laboració amb organismes i organitzacions que millorin la prestació de serveis o suport a la comunitat universitària, amb criteris de servei públic, gratuïts i accessibles per a les persones a qui pugin anar adreçats.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació

OBJECTIU 76:

Enfortir el diàleg i consolidar les relacions institucionals amb les diferents administracions en el marc de diferents àmbits territorials: local, supramunicipal i de país.

Mesures	Responsables
Establir una agenda institucional de contactes amb les diferents administracions locals, metropolitanes i del govern de Catalunya i de l'Estat.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Establir un mecanisme per a la preparació de projectes estratègics de mitjà i llarg abast i dels possibles interlocutors interns i externs necessaris per impulsar-los.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Revisar el marc de participació col·laborativa de les activitats relacionades amb les relacions institucionals.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació

Comunicació

LA UAB, INSTITUCIÓ REFERENT D'INFORMACIÓ EN EDUCACIÓ SUPERIOR, RECERCA, IMPACTE I INNOVACIÓ

La comunicació és una eina i una estratègia fonamental. La comunicació interna, eficaç i eficient, contribueix al bon funcionament institucional i a la millora de les relacions entre persones, grups i ens com també a l'augment del sentit d'inclusió, pertinença i les oportunitats d'implicació i participació. La comunicació ha de ser mesurada, precisa, acurada i respectuosa i ha d'assegurar que els missatges que la institució genera siguin accessibles, fiables i ajustats a les necessitats d'emissors i receptors. Cal potenciar coordinadament els mitjans tecnològics per fer-ho possible. També cal que la comunicació esdevingui una eina al servei de les persones i dels equips, innovant en formats i canals, ajustant-la a cada col·lectiu i propòsit. La comunicació ha de fer la societat partícip de l'activitat acadèmica i científica i posar-la en valor perquè la Universitat esdevingui un interlocutor reputacional i fiable en totes les matèries i àmbits d'activitat en què ja excel·leix. La comunicació ha de permetre millorar i consolidar les relacions de confiança i col·laboració amb les diferents administracions i organitzacions de l'entorn tot establint mecanismes d'interlocució a través dels quals la UAB assoleix el rol de lideratge com a organització referent dels diferents territoris amb què interacciona.

OBJECTIU 77:

Revisar els criteris d'estil i de comunicació corporativa per facilitar el seu ús descentralitzat de l'estratègia de comunicació per al conjunt de centres, departaments, instituts i altres ens del campus.

Mesures	Responsables
Revisar el model i organització de la comunicació institucional.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Elaborar un pla de comunicació corporativa, de posicionament de la institució als mitjans de comunicació i també als organismes i institucions rellevants.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Delimitar el procediment de descentralització de les estratègies de comunicació per ajustar-les a les necessitats de cada context i ens.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Revisar i actualitzar els recursos audiovisuals de comunicació corporativa (vídeos, presentacions infografies, etc.).	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació

OBJECTIU 78:

Dissenyar i activar un sistema estable d'informació d'interès ciutadà a partir de l'activitat científica dels equips i centres de recerca.

Mesures	Responsables
Identificar els interlocutors i les activitats científiques i acadèmiques que generen informació d'interès públic i social.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Vicerectorat de Recerca Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria Vicerectorat de Formació al llarg de la Vida i de Doctorat
Establir un mecanisme / circuit / protocol / canal i format eficaç i un conjunt de criteris per a la difusió d'informació científica i acadèmica a la societat i a la mateixa Universitat.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Dissenyar i finançar un producte comunicatiu periòdic d'impacte social per a diferents productors d'informació científica i acadèmica.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació

OBJECTIU 79:

Descentralitzar la comunicació als centres i departaments en matèria de generació de comunicació institucional.

Mesures	Responsables
Analitzar les necessitats de comunicació de cada centre i les accions progressives necessàries per a optimitzar-ne la satisfacció.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Deganats i direcció d'Escola
Dissenyar un pilotatge de la descentralització amb un calendari d'accions i mesures i un sistema col·laboratiu de revisió i millora.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Deganats i direcció d'Escola

OBJECTIU 80:

Enfortir l'ús del treball en xarxa i dels mecanismes de comunicació corporativa relacionats amb la docència, la recerca, la innovació i l'impacte territorial.

Mesures	Responsables
Crear una xarxa d'interlocutors a les institucions i organitzacions a qui adreçar amb la periodicitat adequada, informació en els formats més àgils i atractius sobre l'activitat de la UAB.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Vicerectorat de Recerca Vicerectorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Establir un sistema de comunicació eficaç amb les persones que estan o han estat vinculades a la UAB, d'acord amb les seves necessitats informatives i de comunicació amb la institució.	Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació Vicerectorat d'Estudiants i Polítiques d'Igualtat i

Economia

UNA UAB QUE DISPOSA DELS RECURSOS ADIENTS, I ELS GESTIONA AMB RESPONSABILITAT, PER GARANTIR UN SERVEI PÚBLIC DE QUALITAT

Els diners de què disposa la nostra universitat per poder oferir un servei públic de qualitat a la ciutadania provenen de diverses fonts que podem resumir en tres: les subvencions públiques, que permeten el funcionament basal de la universitat; els diners de la recerca, la transferència i la prestació de serveis, obtinguts de forma competitiva, que tenen un ús específic i finalista; i els fons derivats de la col·laboració amb altres institucions públiques i privades per portar a terme projectes estratègics d'interès mutu. La nostra universitat ha de tenir una estratègia específica per maximitzar aquestes fonts de finançament i posar-les a treballar en els objectius del nostre servei públic.

Totes aquestes fonts d'ingressos han de ser gestionades amb responsabilitat, amb la màxima professionalitat i transparència. Tothom ha de poder conèixer les magnituds financeres de la UAB i quin ús es fa de cada euro que ingressa; només així podrem aconseguir que els òrgans de govern de la Universitat puguin prendre decisions informades.

OBJECTIU 81:

Millorar la quantia, l'estabilitat i la previsibilitat de la subvenció pública.

Mesures	Responsables
Cercar complicitats amb la resta d'universitats públiques al si de l'ACUP per aconseguir millores en el finançament públic que ens permetin tenir un finançament per estudiant similar al de les economies europees del nostre entorn.	Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència
Liderar, en col·laboració amb la resta de universitats públiques, un finançament plurianual estable que permeti planificar les polítiques de la nostra universitat, tant en la vessant de la despesa corrent com en les inversions.	Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència
Aconseguir que el pla d'inversions universitàries reculli les especificitats de la nostra universitat: despeses de ciutat, edat dels edificis, etc.	Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència

OBJECTIU 82:

Augmentar els fons de les convocatòries de recerca.

Mesures concretes	Responsables
Treballar amb la resta d'universitats i institucions de recerca per aconseguir magnituds d'inversió en recerca i innovació similars a les d'altres economies del nostre entorn.	Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Vicerectorats de Recerca

OBJECTIU 83:

Aconseguir finançament específic per a projectes estratègics.

Mesures	Responsables
Cercar complicitats amb organismes i institucions del territori per portar a terme projectes estratègics d'interès per a la nostra universitat.	Rectora Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Vicerectorats de l'àmbit de recerca i innovació Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Cercar fons de finançament privat per ajudar a finançar polítiques de servei públic de la nostra universitat.	Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència Secretaria General de Relacions Institucionals i de

OBJECTIU 84:

Millorar el coneixement de les dades econòmiques de la universitat.

Mesures	Responsables
Generar informació econòmica de qualitat i fer-la arribar a tota la comunitat.	Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència
Revisar el sistema actual de comptabilitat analítica per conèixer els costos reals de les activitats que fa la universitat.	Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència
Informar regularment als òrgans de govern i a la comunitat sobre les activitats i magnituds econòmiques de la Fundació UAB.	Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència

OBJECTIU 85:

Millorar la gestió dels recursos econòmics de la universitat.

Mesures	Responsables
Revisar els sistemes interns de distribució de recursos per ajustar-los a les particularitats de centres i departaments.	Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència
Optimitzar la política de compres i serveis externs, fent-ho compatible amb els criteris de responsabilitat social de la universitat.	Vicerectorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència

Organització

UNA UAB QUE EVOLUCIONA CAP A UNA ORGANITZACIÓ MÉS SIMPLE I MÉS PROPERA A LES PARTICULARITATS DE CENTRES, DEPARTAMENTS I INSTITUTS.

La UAB és una administració pública i està subjecta a controls exhaustius i múltiples rigideses administratives. No obstant això, considerem que el compliment de les normes que regeixen la nostra vida universitària és compatible amb una organització més àgil, simple i eficient.

El procés d'escolta que hem dut a terme i la nostra experiència com a usuaris i usuàries, ens ha permès comprovar que existeix un malestar difús sobre la forma com estem organitzats, una situació que afecta al nostre benestar com a persones treballadores i a la qualitat dels serveis que prestem. Els nostres processos de decisió i treball són molt lents. A més, amb el pas del temps s'han burocratitzat en excés, per exemple, afegint controls interns als mecanismes de control que ens venen imposats per altres instàncies. És per això que ens proposem revisar els nostres processos de decisió per fer-los més simples i àgils, respectant òbviament les normes que ens són aplicables.

A més dels processos de burocratització, la nostra universitat manté uns mecanismes interns de gestió molt centralitzats al rectorat, model que considerem que cal revisar. Som del parer que part de les decisions que es prenen centralitzadament poden delegar-se a altres estructures intermèdies, com poden ser els centres i els departaments. Entenem, però, que qualsevol canvi en la forma organitzativa de la nostra universitat requerirà un procés de discussió participatiu i un elevat grau de consens.

OBJECTIU 86:

Millorar l'eficiència en la presa de decisions.

Mesures	Responsables
Revisar tots els processos de decisió per fer-los més simples i àgils i prioritzar els àmbits en funció de les dificultats en la gestió.	Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència
Recuperar els "grups de millora" del PTGAS i l'aprenentatge a partir d'experiències d'altres universitats o administracions públiques per fomentar la col·laboració entre àrees centrals i territorials amb l'objectiu de simplificar circuits i millorar el servei.	Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència
Crear una "convocatòria pública de propostes d'innovació organitzativa" per tal que tota l'organització pugui aportar idees i compartir el seu coneixement especialitzat.	Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència

OBJECTIU 87:

Facilitar les gestions que realitzen els usuaris interns i externs.

Mesures	Responsables
Replantejar els mecanismes de gestió d'incidències lligats a "tickets", per tal d'afavorir la gestió personal.	Vicerektorat d'Economia i d'Organització Gerència

OBJECTIU 88:

Descentralitzar la presa de decisions.

Mesures	Responsables
Crear un grup d'anàlisi transversal sobre descentralització per identificar quines decisions podrien delegar-se a estructures intermèdies.	Vicerektorat d'Economia, d'Organització i de PTGAS Gerència

Campus, Territori i Sostenibilitat

UNA UAB AMB UNS CAMPUS QUE SIGUIN FARS D'INNOVACIÓ TERRITORIAL AMB INFRAESTRUCTURES SOSTENIBLES D'EXCEL·LÈNCIA

La UAB es troba en un moment clau per consolidar-se com un referent en innovació territorial i sostenibilitat. Amb l'objectiu de modernitzar i adaptar les seves infraestructures i equipament científic a les noves necessitats de docència, recerca i innovació, apostem per la definició d'un pla d'inversions multianual, basat en criteris tècnics i en una gestió òptima dels recursos, que aportí estabilitat i transparència en la planificació. Això s'ha d'acompanyar de mesures que vagin des de la captació de fons a partir de projectes estratègics fins a l'afavoriment d'iniciatives per a la creació d'habitatge per estudiants i investigadors, passant per la millora de l'habitabilitat i l'eficiència energètica dels llocs de treball, estudi i recerca. Creiem fermament en la necessitat de potenciar tots els campus de la UAB: Bellaterra, Sabadell i Casa de Convalescència, així com les unitats docents hospitalàries, amb la definició de projectes innovadors per a cada cas.

Pel que fa a la sostenibilitat, es fixem com a objectiu liderar l'aplicació de decidides polítiques per reduir l'impacte mediambiental de la nostra universitat. Aprofitarem els avanços tecnològics per fer una monitorització de les emissions, i integrarem els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) en totes les activitats de la Universitat. S'ambiciona que la sostenibilitat sigui un criteri transversal en la gestió i les inversions futures. Avançarem de manera ferma en la millora de l'accés als nostres campus i en l'adopció del transport sostenible.

A més, atendrem la palesa necessitat d'intensificar les relacions amb ajuntaments i altres institucions per impulsar sinèrgies que fomentin el creixement territorial, la inclusió social i la col·laboració en grans projectes d'innovació, tot reforçant el lideratge de la UAB en les xarxes universitàries nacionals i internacionals.

OBJECTIU 89:

Modernitzar les infraestructures del campus.

Mesures	Responsables
Establir un pla d'inversions plurianual atenent a criteris tècnics, i a un ampli estudi de les necessitats i aspectes específics de cada centre.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Captar fons per desenvolupar noves infraestructures, visibilitzar la singularitat i necessitats del campus de Bellaterra, i posar en marxa el Pla de Desenvolupament Urbanístic.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Potenciar noves iniciatives als campus Sabadell i Casa de convalescència i a les unitats docents hospitalàries, afavorint l'expansió territorial de la UAB.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Optimitzar l'ús dels espais, inclosos els aparcaments, zones verdes i altres àrees exteriors, per facilitar les tasques docents i de recerca, i l'accés als campus, tenint en compte les situacions de diversitat funcional.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Vicerektorat de Recerca Vicerektorat de Benestar, Cultura i Vida comunitària
Desenvolupar un pla de millora de l'habitabilitat, ergonomia i climatització de tots els llocs de treball, estudi i docència.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Vicerektorat de Benestar, de Cultura i de Vida Comunitària
Impulsar la creació d'espais de trobada per potenciar el <i>networking</i> i la innovació, i sales d'ús polivalent per adaptar-se a les necessitats canviants de la docència i la recerca.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Vicerektorat de Benestar, de Cultura i de Vida Comunitària
Abordar activament el problema de l'habitatge per a estudiants i visitants.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Vicerektorat de Benestar, de Cultura i de Vida Comunitària

OBJECTIU 90:

Liderar la implantació dels criteris de sostenibilitat en els campus universitaris.

Mesures	Responsables
Potenciar i aprofundir les línies estratègiques definides al Pla Campus Saludable i Sostenible (Campus SiS) 2023-2027, i desenvolupar un pla a partir de l'any 2028.	Vicerectorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Promoure auditories de les emissions generades al campus i l'ús de recursos energètics i d'aigua.	Vicerectorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Aprofitar l'excel·lència de la UAB en recerca mediambiental per esdevenir l'exemple a seguir entre les universitats en l'aplicació de polítiques de sostenibilitat en un campus universitari.	Vicerectorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Vicerectorat de Recerca
Establir un pla ambiciós de reducció de l'impacte mediambiental i d'implantació dels objectius de desenvolupament sostenible.	Vicerectorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Elaborar una guia de bones pràctiques que sigui àmpliament coneguda i aplicada transversalment en totes les nostres activitats.	Vicerectorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Fixar la sostenibilitat com un criteri essencial en la inversió en infraestructures.	Vicerectorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Desenvolupar eines docents i un programa de formació per a tot el personal de la UAB sobre sostenibilitat, integrant la sostenibilitat i els ODS en el sistema de qualitat docent.	Vicerectorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Vicerectorat de Programació Estudis i de Política Lingüística

OBJECTIU 91:

Esdevenir una institució clau en el territori.

Mesures	Responsables
Intensificar les relacions amb ajuntaments de municipis pròxims a la UAB i altres institucions de l'àmbit públic (Diputació, Àrea Metropolitana, centres tecnològics, hospitals, etc.) per crear sinèrgies que permetin millorar les condicions dels nostres campus i dur a terme grans projectes.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Impulsar la col·laboració entre universitats i governs per establir zones d'innovació o clústers tecnològics, que atreguin inversions i generin ocupació de qualitat al territori.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Estimular la presència de la Universitat al Parc de l'Alba per generar oportunitats de creixement basades en la col·laboració amb els agents del territori.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Vicerektorat d'Innovació i d'Emprenedoria
Col·laborar amb les institucions públiques per millorar el sistema de transport que connecta els campus universitaris amb la resta del territori, afavorint una major accessibilitat i reduint les emissions.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació
Implementar programes d'inclusió social i territorial que apropin la universitat a les zones més desfavorides del territori, facilitant l'accés als recursos acadèmics per part de les comunitats vulnerables.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat
Promoure la col·laboració amb els governs oferint assessorament tècnic i científic per al desenvolupament de polítiques públiques que afavoreixin la recerca, docència i innovació.	Vicerektorat de Campus, Territori i Sostenibilitat Secretaria General de Relacions Institucionals i de Comunicació

Estratègia digital

UNA UAB AMB UNES EINES TIC DE QUALITAT, QUE PERMETIN FER LA NOSTRA FEINA DE MANERA EFICIENT, INNOVADORA I DINÀMICA, ADAPTADES A LES NECESSITATS DE LES PERSONES USUÀRIES I CAPACES DE DONAR UNA RESPOSTA ADEQUADA ALS REPTES DE FUTUR

Tots som conscients que la digitalització i les tecnologies de la informació i les comunicacions tenen i tindran un impacte fonamental en tots els àmbits de les nostres vides. A nivell professional, no oblidem que només són una eina que ens ha d'ajudar en la nostra feina. Com a tal eina, actualment és imprescindible i ubiqua i també ens permet innovar i treballar amb més qualitat i confort. I és transformadora en el sentit que a vegades no podem imaginar el que ens permet fer.

Cal posar la tecnologia al servei de les persones i per això cal començar per les necessitats de les persones. Cal analitzar els processos de treball que fem cada dia i dotar-los d'automatismes i eines intel·ligents perquè siguin útils amb una correcta digitalització de les dades.

La Universitat he de ser un actor que empenyi cap a una digitalització que afavoreixi la igualtat social que asseguri la sobirania digital per als ciutadans.

Cal teixir aliances estratègiques amb altres universitats, el CSUC i la CRUE per millorar de manera consorciada el servei TIC que oferim als nostres usuaris.

OBJECTIU 92:

Disposar d'eines adequades que donin suport i assegurin el desenvolupament idoni de la Universitat

Mesures	Responsables
Augmentar la capacitat i fiabilitat de les comunicacions: xarxes wifi i cablejada i telefonia/serveis de veu.	Vicerectorat d'Estratègia Digital
Actualitzar els servidors corporatius (locals i al núvol).	Vicerectorat d'Estratègia Digital
Modernitzar i endreçar les bases de dades corporatives.	Vicerectorat d'Estratègia Digital
Desenvolupar les aplicacions corporatives centrades en l'usuari.	Vicerectorat d'Estratègia Digital
Desenvolupar serveis web eficients i útils.	Vicerectorat d'Estratègia Digital
Implantar una estratègia global de ciberseguretat i definir plans de contingència davant de desastres.	Vicerectorat d'Estratègia Digital
Potenciar l'ús de programari lliure i la sobirania de dades.	Vicerectorat d'Estratègia Digital

OBJECTIU 93:

Poder fer la nostra feina personal de manera confortable i eficient.

Mesures	Responsables
Oferir als usuaris una eina de treball personal adequada i actualitzada.	Vicerektorat d'Estratègia Digital
Oferir un suport i assessorament a l'usuari eficient (humà i automatitzat).	Vicerektorat d'Estratègia Digital
Desenvolupar una comissió d'usuaris TIC per escoltar les necessitats dels usuaris.	Vicerektorat d'Estratègia Digital
Oferir formació aplicada en l'ús de les tecnologies TIC.	Vicerektorat d'Estratègia Digital Vicerektorat d'Innovació Docent i de Qualitat
Donar suport a la creació de serveis <i>software</i> per part de la comunitat.	Vicerektorat d'Estratègia Digital

OBJECTIU 94:

Prendre decisions amb dades fiables i informades.

Mesures	Responsables
Definir una estratègia de dades i un model de govern de dades.	Vicerektorat d'Estratègia Digital
Definir un modelatge i arquitectura de les dades corporatives de la Universitat.	Vicerektorat d'Estratègia Digital
Desenvolupar un sistema d'analítica i visualització de dades que ajudi a prendre decisions amb indicadors.	Vicerektorat d'Estratègia Digital
Desenvolupar una eina de gestió documental per al coneixement que es genera a la Universitat.	Vicerektorat d'Estratègia Digital

OBJECTIU 95:

Incrementar la qualitat i l'eficiència de la feina desenvolupada tot reduint la burocràcia.

Mesures	Responsables
Definir processos centrats en l'usuari (Sigma, signatura digital).	Vicerektorat d'Estratègia Digital
Desenvolupar fluxos automatitzats dels processos.	Vicerektorat d'Estratègia Digital
Facilitar l'ús de l'administració electrònica.	Vicerektorat d'Estratègia Digital

Desenvolupament normatiu

UNA UAB AMB NORMATIVA PRÒPIA SEGUINT ELS PRINCIPIS DE COGOVERN, L'ACCESSIBILITAT, LA SISTEMATITZACIÓ I LA QUALITAT.

Aquest any 2024 hem aprovat els nous Estatuts de la nostra universitat per adaptar-nos a la LOSU. Aquesta fita marca l'inici d'un procés de renovació de la nostra normativa interna. El nou Equip de Govern impulsarà, amb la participació activa de la comunitat, la modificació de diversos textos que configuraran com ha de ser i com ha funcionar la UAB en el futur.

Els propers reptes en matèria de regulació universitària són importants i abasten àmbits diversos del nostre funcionament com:

L'organització institucional i la governança:

- Reglament general de centres i estructures
- Reglament del Claustre
- Reglament de la Sindicatura de Greuges
- Reglament del Consell de Govern
- Reglament de règim electoral
- Reglament marc de centres, departaments i instituts

L'activitat universitària:

- Reglament de personal acadèmic amb el model de dedicació
- Reglament sobre reconeixement d'activitats de recerca i transferència

La qualitat:

- Reglament de la Unitat d'Igualtat i Diversitat
- Reglament de la Unitat d'Inspecció de Serveis

El desenvolupament normatiu no és només la plasmació asèptica i sistemàtica d'una sèrie de pautes d'actuació per a la gestió de la institució. De la seva qualitat depèn el bon funcionament i el que ha de ser la UAB. Com a comunitat ens hem d'implicar en la seva elaboració per tal que es reflecteixin els nostres valors i que es garanteixi una acció eficient, flexible i de qualitat en la recerca, la docència, la transferència i la gestió.

En aquest àmbit de la activitat de govern, liderarem la modificació de tot el conjunt normatiu necessari, amb propostes que prioritzin la qualitat de la norma i l'eficàcia i l'eficiència dels procediments regulats dins d'un marc de cogovern.

OBJECTIU 96:

Fer més accessible el règim normatiu per evitar-ne el desconeixement.

Mesures	Responsables
Vetllar per la publicació ordenada de la normativa a la pàgina web de la UAB.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics Vicerektorat d'Estratègia Digital
Millorar l'accés digital al conjunt normatiu.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics Vicerektorat d'Estratègia Digital
Desenvolupar esquemes per millorar la comprensió i l'aplicació de processos.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics Vicerektorat d'Estratègia Digital
Organitzar programes formatius per promoure la cultura del compliment.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics Vicerektorat d'Estratègia Digital

OBJECTIU 97:

Ordenar i sistematitzar el règim normatiu per evitar la dispersió normativa i millorar-ne la qualitat.

Mesures	Responsables
Diagnosticar l'estat de la qualitat normativa.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics
Elaborar un calendari o pla anual públic de les normes susceptibles d'aprovació.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics
Consolidar i fusionar els textos reguladors de matèries afins.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics

OBJECTIU 98:

Elaborar i dissenyar regles eficients per al desenvolupament de la institució amb la participació de la comunitat.

Mesures	Responsables
Promoure el cogovern en matèria de creació normativa.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics
Definir el procés d'elaboració dels reglaments.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics
Establir criteris de qualitat basats en el rigor, l'eficàcia i la simplificació.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics
Fomentar la implicació de la comunitat en la presa de decisions.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics

OBJECTIU 99:

Analitzar la fase post-aprovació per estudiar la utilitat de la norma.

Mesures	Responsables
Dissenyar procediments de diagnosi de l'eficàcia reguladora.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics
Estudiar des del principi d'igualtat i diversitat l'impacte de la norma per evitar discriminacions expresses o implícites.	Secretaria General Adjunta d'Afers Jurídics

Projectes estratègics

UN NOU PROJECTE ESTRATÈGIC PER AL CAMPUS DE SABADELL

La nostra universitat té a Sabadell unes instal·lacions al carrer Emprius (barri de Covadonga) que formen el que anomenem “Campus de Sabadell de la UAB”. El Campus disposa actualment d’uns espais docents (aules, seminaris, laboratoris) i de serveis (biblioteca, serveis de gestió) que sumen un total d’uns 10.500 m² construïts, tots climatitzats i en perfecte estat.

L’edifici es va construir mitjançant un acord amb l’Ajuntament de Sabadell, amb la cessió de l’antic escorxador, en què l’Ajuntament va finançar la cessió del terreny i l’expropiació i demolició dels edificis existents.

A Sabadell, la UAB també té una altra activitat docent i de recerca molt significativa com és la Unitat Docent Hospitalària de la Facultat de Medicina, anomenada Unitat Docent Parc Taulí, als edificis del Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí.

Recentment la nostra universitat ha acceptat la cessió per part de l’Ajuntament d’un edifici per desenvolupar activitats docents, de recerca i transferència; es tracta de l’edifici Artèxtil: una antiga fàbrica tèxtil d’important vàlua arquitectònica, que potencialment podria tenir uns 6.600 m² aprofitables. Cal però realitzar importants inversions en diferents fases per rehabilitar aquest edifici i la zona exterior que l’envolta.

L’any 2008 van desaparèixer les dues escoles universitàries que ocupaven el Campus de Sabadell i les titulacions que s’impartien (diplomatures en Ciències Empresarials i en Enginyeria Tècnica en Informàtica) es van substituir per dos graus de la Facultat d’Economia i Empresa (Comptabilitat i Finances, i Empresa i Tecnologia), i un grau de l’Escola d’Enginyeria (Gestió Aeronàutica).

La desaparició dels dos centres i el canvi de titulacions va significar una reducció del nombre d’estudiants i molt especialment l’absència d’òrgans de govern in situ, així com la gradual transformació del Campus en un aulari amb poc professorat estable i, en molts casos, d’edat propera a la jubilació.

La nostra candidatura considera que cal posar en marxa un projecte específic per al Campus de Sabadell, un projecte que atorgui potència, futur i substantivitat a les activitats que la nostra universitat desenvolupa actualment i desenvoluparà en el futur a Sabadell. Aquest projecte ha de permetre a més donar resposta als neguits dels professionals de la gestió del Campus, que en moltes ocasions han mostrar preocupació pel futur del Campus de Sabadell.

Ens comprometem a crear en un període breu un projecte estratègic que potenciï la presència de la UAB a Sabadell, un projecte que ha de sorgir de la col·laboració de les institucions sabadellenques amb les quals la nostra universitat té una relació privilegiada: el Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí, l’Ajuntament de Sabadell i els centres que tenen presència al Campus de Sabadell.

LA UAB I EL PARC DE L’ALBA

Situat al municipi de Cerdanyola, el Parc de l’Alba és un espai de més de 400 hectàrees gestionat per un consorci entre la Generalitat de Catalunya i l’Ajuntament de Cerdanyola.

Aquest espai, a tocar de la nostra universitat, té els següents objectius:

1. Ser una font d’atracció d’organitzacions innovadores (empreses, centres de recerca) al voltant del sincrotró Alba: el Barcelona Synchrotron Park, amb una previsió d’1’4 milions de m² de sostre.
2. Crear un nou barri residencial amb una previsió de més de 5.000 habitatges, prop de la meitat de protecció oficial.
3. Crear un espai de zona verda d’aproximadament el 41% del total de la superfície del Parc.

La nostra candidatura aposta perquè la UAB sigui protagonista en el desenvolupament de projectes científics del Parc de l'Alba. Considerem que el fet de ser participants actius en els projectes del Parc tindrà un efecte catalitzador en les activitats de recerca i innovació de la nostra universitat, així com un impacte evident en l'atracció de talent a l'entorn de la nostra universitat.

La UAB és reconeguda com una universitat capdavantera i multidisciplinària. Disposem d'aliances amb més de 40 centres de recerca ubicats al campus de Bellaterra i a la nostra anella hospitalària. El conjunt d'aquesta aliança forma l'Esfera UAB, un ecosistema de coneixement amb l'objectiu de l'avenç científic i el desenvolupament territorial. La nostra universitat i el projecte de l'Esfera UAB i la situació al Parc d'una infraestructura única com és el Sincrotró Alba ens han de permetre crear les necessàries sinèrgies per assumir el lideratge en la generació de projectes tractors d'excel·lència en recerca i innovació.

LA UAB A LA CIUTAT DE BARCELONA

Universitat Autònoma “de Barcelona”. El fet de disposar d'aquest nom és per a la nostra universitat un actiu extraordinari perquè ens permet compartir el prestigi i l'atractiu que la capital de Catalunya té arreu del món, malgrat que el nostre campus principal no pertanyi al terme municipal de la ciutat.

La necessitat de ser presents a la ciutat de Barcelona ha estat considerada com a estratègica per a la nostra universitat, atesa l'orfanat institucional de la UAB, ja que tenim poques institucions que ens emparin, a diferència de la resta d'universitats catalanes. Aquesta presència deriva de l'obvietat que a la ciutat de Barcelona es concentra la major part del poder polític i institucional de Catalunya i bona part dels centres de decisió econòmica del país.

La nostra universitat sempre ha estat present a la ciutat de Barcelona mitjançant dues Unitats Docents Hospitalàries i, per tant, dos hospitals: l'Hospital de la Vall d'Hebron i l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau. Aquesta presència, però, està restringida a l'àmbit de les ciències de la salut i, malgrat la seva importància social, comporta actualment poca presència institucional de la universitat per al conjunt de la societat.

El projecte que va posar en marxa la UAB per tal de tenir més presència a la ciutat de Barcelona fou el de la “Casa Convalescència”. Aprofitant la vinculació històrica de la UAB amb l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, ara fa uns trenta anys es va aconseguir la cessió d'un espai emblemàtic dins del recinte modernista: l'antiga Casa Convalescència de l'Hospital. Cal recordar que la UAB començà les seves activitats en instal·lacions de l'Hospital quan encara s'estava construint el campus de Bellaterra.

L'objectiu del projecte va ser fer de les instal·lacions de Casa Convalescència la seu de la Fundació UAB i altres fundacions de l'àmbit sanitari per orientar els espais cap a la formació continuada en ciències de la salut, a més de tenir un espai físic que simbolitzés la presència de la UAB a la ciutat. El pas del temps ha fet que Casa Convalescència hagi evolucionat fins a esdevenir un espai dedicat al lloguer de sales per a convencions i on hi ha la seu de la Fundació UAB, l'empresa UAB-Idiomes (amb una activitat principal que és el projecte “Study-Abroad”) i, entre d'altres espais, una biblioteca, la de la Unitat Docent hospitalària de l'Hospital de Sant Pau, oberta al públic.

La nostra candidatura considera que la presència de la UAB a la ciutat de Barcelona és extraordinàriament rellevant amb vista a potenciar la veu de la nostra universitat a la capital de Catalunya. És amb aquest objectiu que creiem necessari treballar en dues estratègies: en primer lloc, reforçar la presència de la nostra universitat als recintes hospitalaris on disposem d'unitats docents, atès l'extraordinari impacte que tenen les activitats hospitalàries en la societat; en segon lloc, reformular el projecte de Casa Convalescència tot dissenyant-hi activitats específiques que generin un impacte significatiu en la ciutat de Barcelona i els seus centres de decisió.

8

EL PROGRAMA EN 30 MESURES



Mesures clau del nostre programa

1. **FAREM** que la UAB sigui un model de compromís social amb la igualtat, la diversitat, la inclusió i la no-discriminació de les persones.
2. **OFERIREM** a les estudiants i als estudiants els recursos, els suports i els serveis necessaris per tal que siguin protagonistes del seu procés formatiu i **POTENCIAREM** programes i iniciatives per aconseguir que ningú no es quedi enrere.
3. **CONSTRUIREM** comunitat i una identitat arrelada a l'entorn, perquè els estudiants i les estudiants tinguin una experiència inclusiva, integral i de qualitat que promogui l'activitat creadora i faciliti l'ocupabilitat.
4. **FOMENTAREM** la participació de les estudiants i dels estudiants en els òrgans de govern i en la vida universitària.
5. **FAREM** que els Consells d'estudiants i altres òrgans de representació estudiantil disposin d'un pressupost significatiu de lliure disposició.
6. **DUPLICAREM** el pressupost de les activitats de dinamització estudiantil a partir d'un pressupost participatiu.
7. **FAREM** una política de professorat flexible que asseguri l'excel·lència en el relleu generacional i en la captació i el manteniment del talent.
8. **FACILITAREM** les condicions laborals del PDI perquè es pugui dedicar íntegrament i eficaçment a les tasques que li són pròpies.
9. **POTENCIAREM** el creixement professional del PTGAS i el seu benestar organitzatiu i **IMPULSAREM** una política identificable al servei de les necessitats del col·lectiu i dels reptes estratègics de la nostra universitat.
10. **IMPULSAREM** un pla d'acompanyament per als nous membres del PDI i del PTGAS que s'incorporin a la UAB.
11. **FAREM** de la UAB un pol d'atracció de talent d'arreu del món, però també **PROMOUREM** el desenvolupament professional i les oportunitats de creixement del personal propi impulsant la seva formació contínua i la carrera professional dins de la institució.
12. **REVISAREM** i **MILLORAREM** el programa PIUNE, **REFORÇAREM** els Serveis d'Atenció Psicològica i continuarem desplegant el Pla Campus SiS 2023-2027.
13. **IMPULSAREM** una política lingüística que enforteixi l'ús del català i promogui el plurilingüisme en tots els àmbits de la vida universitària.
14. **APOSTAREM** per una UAB que potenciï la cultura i la vida comunitària en col·laboració amb el territori.
15. **TREBALLAREM** de forma conjunta amb els centres per a la programació de les activitats culturals i **PROMOUREM** l'activitat física i l'alimentació saludables.
16. **RECONEIXEREM** l'excel·lència en la docència i **INCENTIVAREM** uns models innovadors que ens singularitzin i puguin donar la millor resposta acadèmica als reptes actuals.
17. **ENFORTIREM** el sistema de garantia de la qualitat per seguir sent un referent en aquest àmbit i **DISMINUIREM** el nivell de burocràcia.
18. **PROGRAMAREM** nous estudis, més flexibles, més innovadors i més interdisciplinaris i **LIDERAREM** l'oferta formativa establint, amb els centres, un pla plurianual de programació d'estudis nous que responguin als reptes socials presents i de futur.
19. **CONFORMAREM** una UAB per a totes les edats, enfocada a la formació al llarg de la vida i amb una oferta significativa de microcredencials.

20. **MILLORAREM** l'oferta de formació transversal dels doctorands i **IMPULSAREM** accions de divulgació dels resultats de les investigacions doctorals als mitjans de comunicació i a les xarxes socials.
21. **AUGMENTAREM** els suports a la recerca amb una aposta clara per la visibilitat, les sinergies entre el personal investigador i l'impuls als projectes estratègics.
22. **POTENCIAREM** els projectes multidisciplinaris d'innovació i d'emprenedoria que responguin als principals reptes socials.
23. **COL·LABORAREM** decididament amb organismes i institucions del territori per dur a terme projectes estratègics d'interès per a la nostra universitat.
24. **MALDAREM** perquè la UAB esdevingui una institució referent d'informació en educació superior, recerca, impacte i innovació i **ENFORTIREM** l'ús del treball en xarxa i dels mecanismes de comunicació corporativa.
25. **UTILITZAREM** la posició de la UAB per a una internacionalització estratègica, consensuada i alineada amb els valors i objectius institucionals, tot aprofitant la seva posició a ECIU i a la resta de xarxes internacionals.
26. **ENFORTIREM** el diàleg i **CONSOLIDAREM** les relacions institucionals amb les administracions en el marc de diferents àmbits territorials: local, metropolitana, supramunicipal i de país.
27. **DISSENYAREM** mecanismes i instruments de comunicació interna per facilitar l'intercanvi d'informació vertical i horitzontal entre àrees centrals, centres i territori.
28. **MODERNITZAREM** i **ADAPTAREM** les infraestructures i equipaments científics a les noves necessitats de docència, recerca i innovació i **DEFINIREM** un pla d'inversions plurianual.
29. **POSAREM** a l'abast de tothom unes eines TIC de qualitat, adaptades a les necessitats de les persones usuàries i que permetin fer la nostra feina de manera eficient, innovadora i dinàmica.
30. **DISSENYAREM**, en col·laboració amb la Corporació Sanitària Parc Taulí i altres institucions de la ciutat de Sabadell, un projecte estratègic en l'àmbit de Ciències de la Salut.